

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



របាយការណ៍វឌ្ឍនភាព ត្រីមាសទី ២ ឆ្នាំ២០១០

លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពត្រីមាសទី ២ នៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈទី ២ នឹងធ្វើការបង្ហាញវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តការងារដែលមាននៅក្នុងខែមេសា ខែឧសភា និងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ព្រមទាំងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលបានជួបប្រទះ ទន្ទឹមនេះសូចនាករសំខាន់ៗនៃភាពជឿទុកបាននៃថវិកា ក៏ត្រូវបានបន្តត្រួតពិនិត្យផងដែរ។

១- វឌ្ឍនភាពផ្នែកតាមសូចនាករក្នុងវិស័យគោលគន្លឹះនៃដំណាក់កាលទី ១/ ជំហានទី ១

ភាពជឿទុកបាននៃថវិកា ត្រូវបានបន្តពិនិត្យតាមដាននៅក្នុងដំណាក់កាលទី២តាមរយៈការពិនិត្យបណ្តាសូចនាករដែលអាចវាស់វែងជាបរិមាណបាននៃជំហានទី១ ដែលមានបង្ហាញជូននៅក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

សូចនាករ	គោលដៅ	វឌ្ឍនភាព ឆ្នាំ ២០១០	វឌ្ឍនភាព ឆ្នាំ ២០០៩
១. លទ្ធផលចំណូលក្នុងស្រុកសរុបជាបណ្តើរៗកាន់តែខិតទៅរកគោលដៅដែលបានអនុម័តនៅក្នុងច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ	ចំណូលក្នុងស្រុកសរុបសម្រេចបាន + ឬ - ៥% ធៀបនឹងគោលដៅដែលបានអនុម័តនៅក្នុងច្បាប់	ចំណូលក្នុងស្រុក៖ ត្រីមាសទី ១: ២២.៨ % ត្រីមាសទី ២: ៤៨.២ %	ចំណូលក្នុងស្រុក៖ ត្រីមាសទី១: ២១.៤% ត្រីមាសទី ២: ៤៥.៩%
២. គ្មានការបង្កើតឡើងនូវបំណុលកកស្ទះថ្មី	បំណុលកកស្ទះត្រូវកម្រិតមិនឱ្យលើសពី ២% នៃចំណាយសរុប	មិនមានបំណុលកកស្ទះ	មិនមានបំណុលកកស្ទះ
៣. អាណាប័កជាបណ្តើរៗអាចបញ្ហាចំណាយទៅតាមកម្មវិធីចំណាយនិងផែនការសាច់ប្រាក់	ស្ថានភាពចំណាយមិនត្រូវតិចជាង៖ - ត្រីមាសទី១: ១៥% - ត្រីមាសទី២: ៤៥% - ត្រីមាសទី៣: ៦៧% - ត្រីមាសទី៤: ៩៦% ភាគរយនៃការទូទាត់ជូនអ្នកផ្គត់ផ្គង់និងបុគ្គលិកតាមប្រព័ន្ធធនាគារមិនត្រូវតិចជាង៨០% នៃចំណាយសរុប	សម្រេចបានក្នុង៖ - ត្រីមាសទី១: ១៦.៣ % - ត្រីមាសទី២: ៤១.៧ % - ការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធធនាគារសម្រេចបាន៖ ត្រីមាសទី ១: ៧៨.៩២ % ត្រីមាសទី ២: ៨៦.១៥ % - ក្រសួង-ស្ថាប័នចំនួន៣៧ (លើកលែងក្រសួងការពារ	សម្រេចបានក្នុង៖ - ត្រីមាសទី ១: ១៧.៨% - ត្រីមាសទី ២: ៤១.៨% - ការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធធនាគារសម្រេចបាន ត្រីមាសទី ១: ៨៥% ត្រីមាសទី ២: ១០០% - នៅដំណាច់ឆ្នាំ២០០៩ក្រសួងចំនួន ២៦បានបើក

	<p>ភាគរយនៃការបង់ចំណូលតាមរយៈប្រព័ន្ធធនាគារមិនត្រូវតិចជាង៦០%នៃចំណូលសរុប</p>	<p>ជាតិ) បានបើកបៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ</p> <p>ត្រីមាសទី១: - ចំណូលពន្ធគយ: ៨៩.៩ % - ចំណូលពន្ធដារ: ៩៧.៥ %</p> <p>ត្រីមាសទី២: - ចំណូលពន្ធគយ: ៩៧ % - ចំណូលពន្ធដារ: ៩៨.៤%</p>	<p>បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ</p> <p>ត្រីមាសទី ១: - ចំណូលពន្ធគយ: ៩២% - ចំណូលពន្ធដារ: ៩៦%</p> <p>ត្រីមាសទី២: - ចំណូលពន្ធគយ: ៩៨,៩% - ចំណូលពន្ធដារ: ៧៥,១%</p>
<p>៤. ចំណាយតាមប្រភេទ (សម្រាប់បុគ្គលិក និង មិនមែនបុគ្គលិក) កាន់តែខិតទៅរកថវិកាដែលបានអនុម័ត</p>	<p>លទ្ធផលចំណាយធៀបនឹងថវិកាអនុម័តមិនត្រូវតិចជាង:</p> <p>- បៀវត្ស: ៩៨% - ទំនិញ/សេវាកម្ម: ៩៥% - មូលធន: ៨៥%</p>	<p>សម្រេចបាន:</p> <p>ត្រីមាសទី ១: បៀវត្ស - ទំនិញ/សេវា-មូលធន ១៧.៨% ១៣.៨% ១៥.៤%</p> <p>ត្រីមាសទី ២: បៀវត្ស - ទំនិញ/សេវា-មូលធន ៤៥.៥% ៣៨% ៣៨.៧%</p>	<p>សម្រេចបាន:</p> <p>ត្រីមាសទី ១: បៀវត្ស - ទំនិញ/សេវា-មូលធន ១៨.៨% ១២.៩% ២០.៣%</p> <p>ត្រីមាសទី ២: បៀវត្ស - ទំនិញ/សេវា-មូលធន ៤៨.៧% ៣៨.៩% ៤២.១%</p>
<p>៥. ទិន្នផលចំណូលលើមូលដ្ឋានពន្ធកាន់តែប្រសើរជាងមុនតាមរយៈការកែលម្អប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រមូល និង ផែនការប្រើប្រាស់ប្រភពចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ</p>	<p>ការរួមចំណែកទៅក្នុង ផលនៃចំណូលសរុបមានការកែលម្អដោយបង្កើនប្រមាណ. ៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ</p>	<p>ត្រីមាសទី ១ - ចំណូលពន្ធ: ២០.៣% . ពន្ធផ្ទាល់: ២១% . ពន្ធប្រយោល: ២០.១% - ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ: ៣៧.៤%</p> <p>ត្រីមាសទី ២ - ចំណូលពន្ធ: ៤៦.២% . ពន្ធផ្ទាល់: ៤៤.៩% . ពន្ធប្រយោល: ៤៦.៦% - ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ: ៥៩.៥%</p>	<p>ត្រីមាសទី ១ - ចំណូលពន្ធ: ២២.១% . ពន្ធផ្ទាល់: ២៩.១% . ពន្ធប្រយោល: ២០.៧% - ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ: ១៨.៥%</p> <p>ត្រីមាសទី ២ - ចំណូលពន្ធ: ៤៧.៨% . ពន្ធផ្ទាល់: ៥៧.២% . ពន្ធប្រយោល: ៤៥.៨% - ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ: ៣៧%</p>
<p>៦. រាល់ផ្នែកសំខាន់ៗនៃចំណូលនិងចំណាយសាធារណៈត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងថវិកានិងគណនីរបស់រដ្ឋាភិបាល</p>	<p>មិនមានផ្នែកសំខាន់ៗដែលត្រូវបានដកចេញ</p>	<p>- បានបន្តពង្រឹងគណនីទោលរតនាគារ និងការប្រមូលផ្តុំគណនីរដ្ឋាភិបាល មកដល់ចុងខែមិថុនាឆ្នាំ ២០១០ គណនីចរន្តទាំង ប្រទេសបានថយចុះមកត្រឹមចំនួន ៨៦ (ខែមិថុនាឆ្នាំ២០១០មាន ៨៧)</p> <p>- បន្តកែលម្អការអនុវត្តប្លង់គណនេយ្យថ្មី ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ</p>	<p>- បានបន្តពង្រឹងគណនីទោលរតនាគារ និងការប្រមូលផ្តុំគណនីរដ្ឋាភិបាល, ដាក់ឱ្យអនុវត្តប្លង់គណនេយ្យថ្មី, ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាបានរួមចំណែកដល់ការកែលម្អ ការដាក់បញ្ចូលចំណូល និងចំណាយក្នុងគណនីរដ្ឋាភិបាល ណែនាំឱ្យមានការបញ្ចូលក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាថ្មី</p>

		<p>ថវិកា ដោយបានរៀបចំជា សេចក្តីណែនាំ និងផ្សព្វផ្សាយ អនុវត្ត -ប្រព័ន្ធទិន្នន័យ(DMFAS) កំពុងត្រូវបានកែលម្អបន្ត</p>	<p>២០១០-២០១២នូវចំណូល -ចំណាយរបស់សហគ្រាស ពាណិជ្ជ និងឧស្សាហកម្ម ថវិការបស់គ្រឹះស្ថានសាធា រណៈរដ្ឋបាល និងថវិកាក្រៅ បរិបទរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ -ប្រព័ន្ធទិន្នន័យ(DMFAS) បានដំណើរការដើម្បីកែលម្អ ការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យ ហិរញ្ញប្បទានពីខាងក្រៅ</p>
--	--	--	--

២. ការវាស់វែងសមិទ្ធកម្មសម្រាប់ការអនុវត្តសកម្មភាពកំណែទម្រង់ដំណាក់កាលទី២

ការត្រួតពិនិត្យមើលការអនុវត្តសកម្មភាពកំណែទម្រង់ដំណាក់កាលទី២ បានផ្ដោតលើ វឌ្ឍនភាពនៃផែនការសកម្មភាពទាំងបីប្រភេទដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការសកម្មភាពរួម នោះ គឺការពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាពសកម្មភាពជំហានទី១ដែលត្រូវបន្តពង្រឹងក្នុងដំណាក់កាលទី២, វឌ្ឍន- ភាពសកម្មភាពដើម្បីសម្រេចគោលបំណងផ្ទាល់នៃជំហានទី ២ និងវឌ្ឍនភាពសកម្មភាពសម្រាប់ ជំហានបន្ទាប់។

២.១ សកម្មភាពជំហានទី១ ដែលត្រូវបន្តពង្រឹងនៅក្នុងដំណាក់កាលទី២

ការពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាពនៃសកម្មភាពទាំងនេះ ដែលរៀបចំក្រោមគោលបំណងចំនួនបួន គឺដើម្បីធានាថាភាពជឿទុកចិត្តបាននៃថវិកាដែលជាសមិទ្ធផលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ដំ ណាក់កាលទី១ នៅតែរក្សាបាន ដើម្បីគាំទ្រដល់ការសម្រេចគោលបំណងនៃកំណែទម្រង់ជំហាន ទី ២ ” ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ ” ។

~ បន្តកែលម្អរដ្ឋបាល និង គោលនយោបាយចំណុះ

ក្នុងផ្នែកនេះ សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តរួមមានដូចជា៖ បានរៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួង ស្តីពីការកែសម្រួលការប្រមូល ការបែងចែកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និង ការបង់ចូលថវិការដ្ឋនូវចំណូលពីការផាក ពិន័យអន្តរការណ៍លើករណីលើសច្បាប់ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក និងប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពី”ការកំណត់ថ្លៃអាករ អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ ” កំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាសអន្តរក្រសួងថ្មីស្តីពីការកំណត់៖ កម្រៃ រដ្ឋបាលចំពោះការផ្តល់ប្រកាសនីយប័ត្រតក្កកម្ម និងវិញ្ញាបនប័ត្រម្ចីដែលមានអត្ថប្រយោជន៍ កម្រៃរដ្ឋបាល ចំពោះការចុះបញ្ជីគំនូរឧស្សាហកម្ម កម្រៃសេវាចំពោះការបង្កើត និងកិច្ចដំណើរការរោងចក្រ និង សិប្បកម្ម និងពិន័យអន្តរការណ៍លើករណីលើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ និងសិប្បកម្មការបង់ ថ្លៃសេវាសោតទស្សន៍ប្រចាំឆ្នាំ សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីបច្ចុប្បន្នភាពនៃការគ្រប់គ្រងឆ្នោតឱ្យត្រូវ សេចក្តី ព្រាងច្បាប់ស្តីពីការធានារ៉ាប់រង សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការធានារ៉ាប់រងខ្នាតតូច និង ប្រកាសពាក់ ព័ន្ធដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្ត សេចក្តីព្រាងនីតិវិធីដើម្បីចុះត្រួតពិនិត្យអនុបំណុលរបស់រដ្ឋាភិបាលនៅ ក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ សេចក្តីព្រាងតារាងកំរៃជើងសារសំរាប់ក្រុមហ៊ុនប្រកបសេវាកម្មវាយតម្លៃ និង សេវាកម្មអចលនវត្ថុ សេចក្តីព្រាងស្តង់ដារវាយតម្លៃ និងស្តង់ដារភ្នាក់ងារអចលនវត្ថុ ពាក្យស្នើសុំអាជ្ញា ប័ណ្ណ និងសៀវភៅបន្ទុកសំរាប់បុគ្គលអភិវឌ្ឍន៍អចលនវត្ថុ ក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនប្រកប សេវាកម្មវាយតម្លៃ និងសេវាកម្មអចលនវត្ថុ សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការកាត់បន្ថយកម្រិតផលរបរ អាករលើតម្លៃបន្ថែមសម្រាប់បញ្ចូលក្នុងរបបស្វ័យប្រកាស បញ្ចប់ការរៀបចំផែនការជ្រើសរើសសហគ្រាស ជំពាក់បំណុលពន្ធនៅសាខាពន្ធដារខណ្ឌទាំង៧ ដើម្បីអនុវត្តវិធានការតឹងទារ និង វិធានការតុលាការ

កំពុងរៀបចំផែនការធ្វើជំរឿនសហគ្រាសនៅភ្នំពេញ រៀបចំសិក្ខាសាលាពង្រឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ IT សំរាប់សាខាពន្ធដារខណ្ឌទាំង៧ កំពុងសិក្សាកែសម្រួលការរៀបចំប្រព័ន្ធទិន្នន័យសំរាប់ បុគ្គលិកនិង បណ្តុះបណ្តាលសវនកម្ម អង្កេតនិងផ្តិតព័ត៌មាន កំពុងសិក្សាកែសម្រួលប្រព័ន្ធទិន្នន័យចំណូលរួមរបស់អគ្គ នាយកដ្ឋានពន្ធដារ បានបង្កើតអនុក្រុមការងារគ្រប់គ្រងចំណូលពីប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មធនធានរ៉ែ សេចក្តី ព្រាងប្រកាសអន្តរក្រសួងដើម្បីពង្រឹង និងគ្រប់គ្រងការប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ កែលម្អឡើង វិញសារាចរណែនាំស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវបង្កាន់ដៃជាតិ បានប្រជុំពិភាក្សាផ្ទៃក្នុងក្រសួងដើម្បីដោះស្រាយ បញ្ហាប្រឈមនឹងការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ និងការរៀបចំបង្កាន់ដៃជាតិ រៀបចំចាត់ បញ្ជូនមន្ត្រីនៃនាយកដ្ឋានចំណូលមិនមែន សារពើពន្ធចំនួន ៥ក្រុមទៅកាន់ ១៩ ក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលកណ្តាលដើម្បីសហការការងារគ្រប់គ្រងការអនុវត្តចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធប្រចាំឆ្នាំ ២០១០ កំពុងពិនិត្យលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនានា ក្នុងការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តចំពោះមន្ត្រីដែលបំពេញការងារ ប្រមូលចំណូលនៅ កំពុងបន្តពិនិត្យចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ និងផ្លូវផ្តង់បំណុលជាមួយនឹងក្រសួង- ស្ថាប័ន និងក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ កំពុងបន្តពិនិត្យស្ថានភាពបំណុលពីការធ្វើឯកជនភាវូបនីយកម្ម និងចាត់វិធានការណ៍ជំរុញឱ្យបង់ថ្លៃ កំពុងបន្តជំរុញការទាមទារបំណុលថ្លៃឈ្នួលអចលនទ្រព្យ បានបន្តចុះ ពិនិត្យបិទបញ្ជី និងរកប្រភពចំណូលរបស់ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលនិងសាកលវិទ្យាល័យរដ្ឋ កំពុងបន្តរៀបចំចងក្រងជាកម្រងឯកសារច្បាប់ និង លិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ រៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មការរៀបចំតាក់តែងសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពី ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ កំពុងរៀបចំសារាចរណែនាំស្តីពីការពង្រឹងអនុវត្តមាត្រា១៧ នៃច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

បន្តអនុវត្តនូវគម្រោងអាស៊ីតូដាវើល ជីហានទី ៣ ដោយពង្រីកនៅតាមមាត់ច្រកសំខាន់ៗ

~ **បន្តកែលម្អការគ្រប់គ្រងបំណុល**

ក្នុងដំណើរការនៃការកែលម្អការគ្រប់គ្រងបំណុល សកម្មភាពមួយចំនួនកំពុងអនុវត្តដែលក្នុងរួមមាន ការកែលំអការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ DMFAS ទដោយមានជំនួយពីទីប្រឹក្សាបរទេស ២រូប និងក្នុងស្រុក ១រូប កំពុងរៀបចំ Standard Operating Manual on Debt Management, Debt Management Strategy ដោយសហការ ជាមួយអ្នកជំនាញការផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ច្បាប់របស់ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី ទន្ទឹមនេះការប្រមូលទិន្នន័យ និង ការសិក្សាជីហានដំបូងអំពីមុខងារវិភាគថិរភាពបំណុល (DSA) កំពុងដំណើរការ ហើយក៏បានផលិតជា របាយការណ៍បឋមស្តីពី DSA ផងដែរ។ របាយការណ៍តាមដានបំណុលប្រចាំខែ ប្រចាំត្រីមាស និង ប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវបានផលិតចេញជាទៀងទាត់ ។

~ **បន្តកែលម្អការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និង ការគ្រប់គ្រងគណនីធនាគារ**

នៅដើមឆ្នាំ ២០១០ គណនីចរន្តទូទាំងប្រទេសមានចំនួន ៩០ គណនី ហើយត្រូវកាត់
 បន្ថយនៅសល់ត្រឹម ៨៧ គណនី គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១០ ។ នៅថ្នាក់
 កណ្តាលពុំមានគណនីដែលត្រូវបន្តតាមដានទេ គណនីដែលនៅសល់ចំនួន ១០ ជាគណនីមាន
 ការអនុញ្ញាត។ គណនីរបស់ អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ និងអគ្គនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករត្រូវ
 បានរក្សាសមតុល្យសូន្យនៅរៀងរាល់ចុងថ្ងៃ។ ការគ្រប់គ្រងគណនីត្រូវបានអនុវត្តជាបន្តដោយ
 សហការជាមួយអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ។ គិតត្រឹមខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រសួង-ស្ថាប័នប្រើប្រាស់សេវា
 ធនាគារដើម្បីបើកប្រាក់បៀវត្សមានចំនួន២៦ ហើយបានកើនឡើងដល់ ៣៧ នៅដើមឆ្នាំ២០១០
 (លើកលែងក្រសួងការពារជាតិ)។ គម្រោងពង្រីកការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធនាគារសម្រាប់ប្រតិបត្តិការ
 ចំណូល-ចំណាយ ដែលត្រូវអនុវត្តសាកល្បងក្នុងខេត្តចំនួន០៧ បន្ថែម (ឆ្នាំ២០០៩ មានចំនួន
 ត្រឹម ០២) កំពុងធ្វើការសិក្សា និងរៀបចំដោយសហការជាមួយទីប្រឹក្សាបរទេស និងបានប្រជុំ
 ពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងឯកសារដេញថ្លៃក្នុងក្របខ័ណ្ឌគណៈកម្មការចម្រុះរវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង
 ហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។ គំរូរបាយការណ៍សាច់ប្រាក់រដ្ឋត្រូវបានបន្តរៀបចំ និង
 តារាងចំណូល-ចំណាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នក៏ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផងដែរ។ ផ្អែកតាមលទ្ធផល
 របាយការណ៍ជាទៀងទាត់អំពីស្ថានភាពប្រតិបត្តិការចំណូល-ចំណាយនិងការត្រួតពិនិត្យអាយុកាល
 អាណត្តិ បំណុលកកស្ទះនៅអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិមិនមានឡើយ។

~ **បន្ទុកែលម្អលទ្ធកម្មសាធារណៈ**

សេចក្តីព្រាងគោលនៃច្បាប់លទ្ធកម្មសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់ពិនិត្យ ពិភាក្សានៅក្នុងក្រប
 ខ័ណ្ឌនាយកដ្ឋាន ឯកសារស្តង់ដារដេញថ្លៃត្រូវបានធ្វើការកែលម្អជាបន្ត ឯកសារសារាចរណែនាំ
 បន្ថែមស្តីពីការកសាងផែនការលទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ ២០១០ ត្រូវបានរៀបចំឡើង និងបានធ្វើការផ្សព្វ
 ផ្សាយដល់ក្រសួង-ស្ថាប័នចំណាយ។ ទន្ទឹមនេះ សកម្មភាពមួយចំនួនទៀតក៏ត្រូវបានអនុវត្តផង
 ដែររួមមាន៖ ការរៀបចំចងក្រង និងបោះពុម្ពសៀវភៅលទ្ធកម្មស្តីពីការអនុវត្តវិធាននិងបទប្បញ្ញត្តិ
 សម្រាប់គ្រប់គ្រងលទ្ធកម្មសាធារណៈ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញលើបទប្បញ្ញត្តិការងារនៃកិច្ចលទ្ធកម្ម
 របស់ក្រសួង-ស្ថាប័នមួយចំនួន ការរៀបចំប្រកាសស្តីពីការគ្រប់គ្រងលទ្ធកម្មរាជធានី-ខេត្តឱ្យស្រប
 តាមច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បានរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះ
 បណ្តាលជំនាញលទ្ធកម្មដល់ក្រសួង-ស្ថាប័នចំណាយ ការជ្រើសរើសជំនាញការបរទេសសម្រាប់

សវនកម្មជាក្រោយ ការបន្តការងាររៀបចំគេហទំព័រសម្រាប់លទ្ធកម្មសាធារណៈ និងបានរៀបចំ គំរូសំណួរសម្រាប់សម្រង់ទិន្នន័យនៃដំណាក់កាលលទ្ធកម្មរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នចំណាយ។

២.២ សកម្មភាពជំហានទី ២ ដែលត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងដំណាក់កាលទី២

នៅក្នុងដំណើរការឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចឱ្យបាននូវការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងគណនេយ្យភាព ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជាគោលបំណងចម្បងជាយុទ្ធសាស្ត្រនៃជំហានទី ២ នោះ ចង្កោមសកម្មភាពការ ងារ ត្រូវបានចងក្រងនៅជុំវិញវិញគោលបំណងចំនួន០៨ដែលជោគជ័យក្នុងគោលបំណងទាំងអស់ នេះ នឹងនាំឱ្យគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកែលម្អប្រសើរឡើង។

~ កែលម្អបង្កាត់គណនេយ្យភាពដោយកំណត់ឱ្យបានច្បាស់ពីតួនាទី មុខងារ និង ការទទួលខុសត្រូវរបស់ ក្រសួង-ស្ថាប័ន គ្រប់កម្រិត និងរបស់អង្គការក្រៅមន្ទីរពេទ្យ

ដំណើរការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងចងក្រងឯកសារច្បាប់ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹង ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈបានកំពុងអនុវត្តបន្ត ការងារប្រមូលចងក្រងរចនាសម្ព័ន្ធ ក្រសួង-ស្ថាប័នស្ទើរតែបញ្ចប់ទាំងស្រុង (លើកលែងក្រសួងការពារជាតិ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និង ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី) ហើយក៏បន្តការពិនិត្យ ពិភាក្សា ក្នុងក្របខ័ណ្ឌផ្ទៃក្នុងនាយកដ្ឋានលើ សេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអង្គការថវិកាដែលរៀបចំដោយទីប្រឹក្សាបរទេសផងដែរ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានរួមចំណែកលើការងាររៀបចំគំនូសបំព្រួញលំហូរថវិកា និងគណនេយ្យភាព ការពិនិត្យអំពី ការរៀបចំអង្គការ និងអ្នកគ្រប់គ្រងថវិកាថ្មី និងលំហូរថវិកា គណនេយ្យភាពថ្មី ។ ក្នុងក្រប ខ័ណ្ឌនៃការងារផ្នែកត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ ដំណើរការចាត់បញ្ជូនក្រុមមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុទៅ អមក្រសួង-ស្ថាប័នចំនួន ១១ បានអនុវត្តរួចរាល់។

~ កែលម្អបង្កាត់គណនេយ្យភាពដោយជំរុញឱ្យមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុនិងការពង្រឹងគណនេយ្យភាព

មាតិកានៃគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីនីតិវិធី និងបរិបទនៃការធានាចំណាយ និងការទូទាត់ អាណត្តិបើកប្រាក់ត្រូវបានរៀបចំ និងគ្រោងរៀបចំសរសេរលម្អិតតាមចំណុចនីមួយៗ ព្រមជា មួយនេះ សិក្ខាសាលាស្តីពីស្តង់ដារអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរៀបចំដោយមានជំនួយបច្ចេក ទេសពីប្រទេសបារាំង។

~ **បន្តកែលម្អការអនុវត្តមតិកាថវិកាថ្មី និង ប្លង់គណនេយ្យថ្មី**

សេចក្តីពន្យល់អំពីចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ចត្រូវបានរៀបចំកែលម្អជាបណ្តើរៗនិងបន្តពិនិត្យពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងរៀបចំអនុ-អនុគណនី។ ដំណើរការរៀបចំចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាតាមចំណាត់ទាំង០៦ (រដ្ឋបាល ភូមិសាស្ត្រ សេដ្ឋកិច្ច មុខងារ កម្មវិធី និងប្រភពធនធាន) ត្រូវបានរៀបចំបង្ហាញដល់មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៃយកដ្ឋានថវិកា និងបានពិនិត្យវាយតម្លៃលើការរៀបចំចំណាត់ថ្នាក់មុខងារដោយផ្អែកតាមឯកសារចំណាត់ថ្នាក់មុខងាររបស់រដ្ឋាភិបាល COFOG ។ បន្ថែមលើនេះសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន មានដូចជា៖ ធ្វើការសិក្សាអំពីការបង្កើតលេខកូដសម្រាប់សំគាល់កម្មវិធី ការចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីអំពី Government Financial Statistics 2001 រយៈពេល ០៥ ថ្ងៃនៅប្រទេសសិង្ហបុរី មន្ត្រីអនុវត្តការងារបានទទួលការបង្ហាត់បង្ហាញអំពីចំណាត់ថ្នាក់តាមកម្មវិធី និងចំណាត់ថ្នាក់មុខងារពីជំនាញការអង្កការរូបិញវត្ថុអន្តរជាតិ ដំណើរការចងក្រង និងផ្សព្វផ្សាយឯកសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងាររតនាគារជាតិបានប្រព្រឹត្តទៅស្ទើរតែចប់ទាំងស្រុង ព្រមទាំងបានធ្វើការពិនិត្យដោះស្រាយបញ្ហាថវិកានៅឃុំ សង្កាត់ បន្តកែលម្អមតិកាគណនីនៅក្នុងតារាង TOFE និងធ្វើការកែសម្រួលការតភ្ជាប់មតិកាគណនីថ្មីទៅក្នុងស្ថិតិហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋាភិបាល (GFS) និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព TOFE ២០០៨, TOFE ខែមករា-ធ្នូ ២០០៩ និង GFS ខែមករា-ធ្នូ ២០០៩ បានប្រជុំពិភាក្សាជាមួយជំនាញការបរទេសលើការងារចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា ការងារគណនេយ្យការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និងអភិក្រមការងារ។

~ **កែលម្អដំណើរការ និងប្រតិបត្តិការអនុវត្តថវិកា**

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែលម្អដំណើរការ និងប្រតិបត្តិការអនុវត្តថវិកា សកម្មភាពមួយចំនួនត្រូវបានប្រកាន់យកដែលមាន ការបញ្ឈប់ចំណាយលើសលទ្ធភាពថវិកា ការកាត់បន្ថយឥណទានជាប់សន្យាដែលជាបំណុលកកស្ទះជាបណ្តើរៗ បានកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងលម្អិតបទប្បញ្ញត្តិអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីការកែលម្អនីតិវិធីចំណាយថវិកាចរន្ត និងចំណាយថវិកាវិនិយោគសម្រាប់ថវិកាបុរេប្រទាន បានធ្វើការត្រួតពិនិត្យកិច្ចបញ្ជីកាតណេយ្យ រដ្ឋទេយ្យបុរេប្រទាននៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន កំពុងសិក្សាអំពីនីតិវិធីដែលត្រូវធ្វើសមាហរណកម្មចំណាយវិនិយោគដោយហិរញ្ញប្បទានក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេស រៀបចំរបាយការណ៍ចំណាយវិនិយោគដោយហិរញ្ញប្ប

ទានក្រៅប្រទេសឆ្នាំ២០០៩ រៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់ប្រាក់បេសកកម្មក្នុង និង ក្រៅប្រទេស សេចក្តីព្រាងសារាចរណែនាំស្តីពីការប្រើប្រាស់ និងការផ្តល់ប្រាក់កម្រៃសម្រាប់ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត ធ្វើការពិនិត្យ ពិភាក្សាការដាក់លេខកូដចំណាត់ថ្នាក់ ថវិកា និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងនៃការបង្កើតអនុគណនីនៃចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ច បានរៀបចំកំណត់ ប្លង់គណនេយ្យសម្រាប់គម្រោងFMIS កំពុងរៀបចំឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងការបើកការដេញថ្លៃប្រព័ន្ធ FMIS នាពេលខាងមុខ ធ្វើការប្រជុំតំបូងជាមួយក្រុមហ៊ុនទាំងបួនដែលនឹងចូលដេញថ្លៃប្រព័ន្ធ FMIS ដើម្បីឆ្លើយសំណួរ និងបង្ហាញលក្ខន្តិកៈក្នុងការដេញថ្លៃ និងបានបង្ហាញគំរូ Business Process ឱ្យក្រុមហ៊ុនទាំងបួន កំពុងរៀបចំបញ្ចប់ការកំណត់នូវនីតិវិធីអនុវត្តការងារដ៏ប្រសើរមួយ ដើម្បីដាក់ជូនថ្នាក់ដឹកនាំពិនិត្យ សម្រេច បានរៀបចំប្រជុំពិភាក្សាជាមួយក្រុមហ៊ុនឯកជនលើ ដំណើរការអភិវឌ្ឍកម្មវិធីគណនេយ្យនៅអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ និងធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល មូលដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាដល់មន្ត្រីរតនាគារនៅខេត្តចំនួន ០២។

~ កែលម្អប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីធានាភាព

សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តក្នុងផ្នែកនេះមានដូចជា ការពិនិត្យឡើងវិញនូវស្តង់ដារគណនេយ្យសាធារណៈ និងការរៀបចំអនុវត្តឱ្យស្របជាមួយការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ការកែសម្រួលប្រកាសស្តីពីនីតិវិធីបណ្តឹងតវ៉ាផ្នែកពន្ធដារ និងបន្តរៀបចំសៀវភៅណែនាំស្តីពីការរៀបចំបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ការងាររៀបចំតារាងប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋ TOFE ដាក់ចូលគេហទំព័រកំពុងបន្តអនុវត្ត ។

ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានសហការជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុក្នុងការរៀបចំបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌ ការចុះបញ្ជី និងចេញប័ណ្ណកម្មសិទ្ធិលើអចលនវត្ថុ ផ្តល់មតិយោបល់ក្នុងការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ រៀបចំ និងអនុវត្តតាមគំរូរបាយការណ៍អនុវត្តថវិកាផ្ទៃក្នុង។

~ កែលម្អសវនកម្ម និងអធិការកិច្ច ព្រមទាំងឆ្លើយតបទៅនឹងការប្រើប្រាស់លទ្ធផលនៃរបាយការណ៍សវនកម្ម និង អធិការកិច្ច

ផែនការការងារអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ ២០១០ និងផែនការរយៈពេល ០៣ឆ្នាំ (២០១០-២០១២) បាន និងកំពុងរៀបចំកែលម្អព្រមជាមួយនេះរបាយការណ៍លទ្ធផលអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ២០០៩ ក៏ត្រូវបានរៀបចំផងដែរ។ ជាទូទៅ ក្រៅពីគណៈកម្មការមូលប័ត្រដែលបានបង្កើតនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ចំនួនអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅតាមក្រសួង មិនមានការប្រែប្រួលឡើយ (ឆ្នាំ២០០៩ ក្រសួង១៨ ក្នុងចំណោម ២៦ដែលបានបង្កើតនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង មានដំណើរការ និងសហគ្រាសសាធារណៈចំនួន ០៣)។ ការងារសវនកម្មលើអង្គភាពចំណុះក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានអនុវត្តជាបន្តបន្ទាប់ ។ ការរៀបចំសៀវភៅណែនាំនីតិវិធីសវនកម្មទូទៅ ការងាររៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រសវនកម្ម (០៣ឆ្នាំ)តាមនីតិវិធីថ្មី កំពុងដំណើរការ ។ ទន្ទឹមនេះ បទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវរៀបចំចងក្រងនិងធ្វើការផ្សព្វផ្សាយដល់អង្គភាពសវនកម្មនៃក្រសួង-ស្ថាប័ន ប្រអប់សំបុត្រសវនកម្មត្រូវបានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយតាមបណ្តាញសារព័ត៌មាន ហើយនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងក៏បានចូលរួមចំណែកពិនិត្យកែសម្រួលផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ២០១០ និងផែនការបីឆ្នាំវិកិលរបស់ក្រសួងចំនួន០៤។

ការងាររៀបចំសវនកម្មវិទ្ធក្នុងរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន កំពុងមានដំណើរការជាបណ្តើរៗ ដោយបានសហការជាមួយនាយកដ្ឋានសវនកម្មវិទ្ធក្នុងនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និង អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ដោយបានបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញទទួលបន្ទុក ការរៀបចំនីតិវិធី ផែនការនិងរបាយការណ៍សវនកម្ម ការបង្កើតប្រអប់សំបុត្រសវនកម្មនៅតាមរាជធានី-ខេត្ត ការបង្កើតប្រព័ន្ធទិន្នន័យសម្រាប់ត្រួតពិនិត្យវិទ្ធក្នុង ការរៀបចំបញ្ជីសំណួរសវនកម្ម ។

~ ពង្រឹង និងរៀបចំគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ

ការពង្រឹង និងរៀបចំគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានអនុវត្តជាបន្ត ដូចជាការពិនិត្យសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីរបបហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងបែងចែកចំណូលទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការរៀបចំ និងកែលម្អយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលខ្លីសម្រាប់ការអនុវត្តវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ (២០០៩-២០១១) និងយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងសម្រាប់ការអនុវត្តវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ(២០១១-២០១៨)។

~ ការកសាងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងវិធានការលើកទឹកចិត្ត

សកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងសមត្ថភាព និងស្ថាប័នជាច្រើនត្រូវបានអនុវត្តដោយតួអង្គពាក់ព័ន្ធ ដែលក្នុងនោះអាចរាប់បញ្ចូល ការវិភាគវាយតម្លៃលើតម្រូវការសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងក្របខ័ណ្ឌក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័នទាំងអស់ ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព និងបន្តរៀបចំផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងដំណាក់កាលទី ២ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បានបញ្ចប់ឯកសារគម្រោងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលអភិវឌ្ឍជំនាញឯកទេសហើយបានដាក់ជូនធនាគារពិភពលោកដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកថវិកាកំពុងដំណើរការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដោយសហការជាមួយ Civil Service College របស់ប្រទេសសិង្ហបុរី (Twinning Program) បានរៀបចំដំឡើង Server សម្រាប់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា(HRMIS) នៅនាយកដ្ឋានបុគ្គលិកនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កំពុងរៀបចំ Software សម្រាប់ HRMIS ចាប់ផ្តើមដំណើរការដេញថ្លៃបោះពុម្ពកម្រងឯកសារច្បាប់ និងវិធានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និង រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាលរបស់ក្រសួង

សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ បានកំពុងសិក្សាអំពីនីតិវិធី និងលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការរៀបចំប្រឡង ផ្ទៃក្នុងប្តូរក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរាជការដើម្បីជាការលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីរាជការ បានបញ្ចប់បេសកកម្ម ប្រមូលទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការនៅទីស្តីការក្រសួង និងអគ្គនាយកដ្ឋាន ព្រមទាំងបានរៀបចំនីតិ វិធី និងឯកសារពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីគាំទ្រដល់ដំណើរការជំរឿនមន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុនាពេលខាងមុខ ព្រមជាមួយនេះ គោលការណ៍ណែនាំអំពីវិធានការគ្រប់គ្រងក្របខ័ណ្ឌ និងវត្តមានមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានអនុម័ត និងត្រៀមដាក់ឱ្យ ដំណើរការ។ គោលនយោបាយគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស ឯកសារណែនាំអំពី នីតិវិធីគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ ក្រមសីលធម៌មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ លក្ខខណ្ឌការងារជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាបរទេសផ្នែកការងារវិភាគមុខងារ និងស្ថាប័ន ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យមានការពិនិត្យ ពិភាក្សា នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនាយកដ្ឋាន។ ដោយឡែក សេចក្តីព្រាង លក្ខន្តិកៈសមាគមសង្គហមិត្តបុគ្គលិក មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបាន ពិនិត្យបញ្ចប់ និងត្រៀមដាក់ជូនថ្នាក់ដឹកនាំពិនិត្យ សម្រេច។ ដំណើរការសិក្សា និងពិភាក្សាអំពី លទ្ធភាពនៃផ្តល់ការឧបត្ថម្ភចំពោះចំណាយប្រតិបត្តិការជាអាទិភាព (POC) សម្រាប់ការអនុវត្ត គម្រោង កំពុងមានដំណើរការទៅមុខ។

បន្ថែមលើសកម្មភាពដែលបានរៀបរាប់នៅខាងលើនេះ វគ្គសិក្សា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង ទស្សនកិច្ចសិក្សាមួយចំនួនត្រូវបានអនុវត្ត ក្នុងនោះមានមន្ត្រី ០១រូបបានចូលរួមវគ្គសិក្សាសម្រាប់ អ្នកដឹកនាំវិយក្មេងនៅប្រទេសជប៉ុន និង០២រូបបំពេញទស្សនកិច្ចសិក្សានៅសិង្ហបុរី និងគ្រោងរៀប ចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី " ភាពជាអ្នកដឹកនាំសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងគោលនយោបាយសាធារណៈ " ចំនួន ២ វគ្គ (សិក្ខាកាម ៨៨នាក់) ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីចំនួន ២៤ថ្នាក់ដល់ មន្ត្រីរាជការពីក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ធនបទ ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខា ប្រមាញ់ និងនេសាទ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (វគ្គស្តីពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រផ្សារ ភ្ជាប់ថវិកា ប្រតិភូកម្មថវិកា ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា និងប្លង់គណនេយ្យ វិភាគថវិកា ផែនការ និងកម្មវិធីសវនកម្ម ការគ្រប់គ្រងគោលនយោបាយសាធារណៈសម្រាប់ភាពជាអ្នកដឹកនាំនិងផ្នែក ព័ត៌មានវិទ្យា) មន្ត្រីគយចំនួន ១០០រូបបានចូល រួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលា ក្នុងប្រទេស និងមន្ត្រីគយចំនួន ២៤រូបចូលរួមសិក្ខាសាលា និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលក្រៅប្រទេស

បានរៀបចំផែនការបណ្តុះបណ្តាលជំហានទី ២(ក្នុង និងក្រៅប្រទេស) ក្រោមជំនួយរបស់ JICA សម្រាប់អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យានៅខេត្តប៉ៃលិន០៦ (អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ) បានរៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សាអំពីការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តគម្រោង FMIS នៅប្រទេស Uganda រៀបចំលក្ខខណ្ឌការងារ និងចាប់ផ្តើមធ្វើការជ្រើសរើសមន្ត្រី ០៥រូប ដើម្បីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងជួយគាំទ្រដល់គម្រោង FMIS បានរៀបចំផែនការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ពង្រឹងសមត្ថភាព FMIS ឆ្នាំ ២០១០ និងផែនការផ្គត់ផ្គង់សម្ភារៈគាំទ្រសមត្ថភាព មន្ត្រីអនុវត្តគម្រោង FMIS និស្សិត០៤រូបក្រោមអាហារូបករណ៍នៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់បានបញ្ចប់ ការសិក្សាដោយជោគជ័យ និងត្រូវបានចាត់ឱ្យបំពេញការងារគាំទ្រដល់លេខាធិការដ្ឋានកំណែ ទម្រង់និងអគ្គនាយកដ្ឋាន/នាយកដ្ឋាន។

ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានចូលរួមក្នុងការវាយតម្លៃអំពីតម្រូវការនៃការកសាងសមត្ថភាពដើម្បី ឆ្លើយតបនឹងការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងបានបញ្ជូនមន្ត្រីចូលរួមវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលដែលរៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ទន្ទឹមនេះក៏បានរៀបចំឱ្យមាន កម្មវិធីផ្សព្វផ្សាយអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈដល់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជ ការនៅក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ន ។

២.៣ សកម្មភាពសម្រាប់ជំហានបន្ទាប់ដែលត្រូវចាប់ផ្តើមជាបន្តិច

វឌ្ឍនភាពនៃសកម្មភាពជំហានបន្ទាប់ គឺមានគោលបំណងកែលម្អ និងពង្រីកការអនុវត្ត ថវិកាតាមកម្មវិធី ព្រមទាំងកែលម្អភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងសមាហរណកម្មនៃថវិកា។

~ការកែលម្អ និងការពង្រីកការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី

ក្រុមការងារជំនាញបានបន្តប្រជុំពិភាក្សាគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការរៀបចំថវិកាកម្មវិធី និងធ្វើការផ្សព្វផ្សាយទៅក្រសួងសាកល្បងទាំង០៨ ធ្វើការពិនិត្យរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី និងបានកំពុងរៀបចំផែនការការងារដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តសាកល្បង ឡើងវិញក្រោមជំនួយបច្ចេកទេសពីទីប្រឹក្សាបរទេស ។ ទន្ទឹមនេះ មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡា រាជធានី ខេត្តទាំង ២៤ បានបន្តសាកល្បងថវិកាកម្មវិធីក្រោមការពិនិត្យតាមដានរបស់ក្រសួង អប់រំ យុវជន និងកីឡា។ ក្រសួង-ស្ថាប័នក៏បានធ្វើការកែលម្អផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួនដោយ

កំណត់នូវយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការសាកល្បង កសាងនិងអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី រៀបចំផែនការប្រតិបត្តិ ការប្រចាំឆ្នាំ និងផែនការបីឆ្នាំវិកល។

~ បន្តអភិបាលកិច្ចក្របខ័ណ្ឌថវិកា និង ការធ្វើសមាហរណកម្មថវិកា

សេចក្តីណែនាំស្តីពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ត្រូវបានពិនិត្យកែលម្អ ព្រមទាំងបានរៀបចំ បទបង្ហាញដល់មន្ត្រីក្នុងក្របខ័ណ្ឌនាយកដ្ឋានថវិកា បានរៀបចំរួចរាល់នីតិវិធីនៃការដាក់ពិន្ទុនិង វាយតម្លៃ បានពិនិត្យ និងផ្ទៀងផ្ទាត់កម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈ (PIP) ជាមួយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ថវិកា (BSP) ឆ្នាំ ២០១០-២០១២ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញ ដើម្បីបូកសរុបប្រភពចំណូល-ចំណាយរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ រៀបចំសេចក្តីព្រាងគំរូរបាយការណ៍ចំណូល-ចំណាយដែល អនុវត្តក្រៅបរិបទថវិកា។ យន្តការប្រមូលព័ត៌មានពីក្រសួង-ស្ថាប័នស្តីពីខ្ទង់ចំណូល-ចំណាយក្រៅ បរិបទថវិកា ត្រូវបានធ្វើការពិនិត្យ ពិភាក្សាជាបន្ត។ ក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម (MTEF) ២០១១-២០១៣ ក៏ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផងដែរ។

ក្រសួង-ស្ថាប័ន ក៏បានខិតខំបង្កើនសមត្ថភាព និងជំរុញដំណើរការក្រុមការងារថវិការបស់ ខ្លួនដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការរៀបចំកសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាប្រចាំឆ្នាំនិងការធ្វើសមាហរណកម្មថវិកា។

៣. បញ្ហាប្រឈម

បញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ត្រូវបានលើកបង្ហាញដោយអគ្គនាយកដ្ឋាន នាយកដ្ឋាន និង អង្គភាពនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលអនុវត្តសកម្មភាពកំណែ ទម្រង់ ក្នុងនោះរួមមាន៖

- ធនធានមនុស្សដើម្បីបំពេញការងារនៅមានកម្រិត ទាំងបរិមាណនិងជំនាញបច្ចេកទេស។
- ផែនការបណ្តុះបណ្តាលមួយចំនួន នៅជាប់គាំងដោយរង់ចាំការសម្រេចគាំទ្រពីដៃគូ កង្វះថវិកា ពុំមានត្រូវឧទ្ទេស និងសម្ភារៈឧបទ្ទេសគ្រប់គ្រាន់ ។
- ការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តមិនគ្រប់គ្រាន់ ទន្ទឹមនេះគោលការណ៍ផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តចំពោះ មន្ត្រីប្រមូលចំណូលនៅមិនទាន់មានការសម្រេចនៅឡើយ។

- កង្វះជំនួយបច្ចេកទេសក្នុងវិស័យការងារមួយចំនួនដូចជា ផ្នែកអាជីវកម្មប្រេង ឧស្ម័ន ការគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មផ្នែកកាស៊ីណូ ឆ្នោត ឡូតូ ការអនុវត្តមតិកាថវិកាថ្មី និងគណនេយ្យថ្មី ការងារសវនកម្ម លទ្ធកម្មសាធារណៈ ជាដើម។
- កិច្ចសហការពីក្រសួង-ស្ថាប័ននៅមានកម្រិតនៅឡើយដូចជាផ្នែកគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ការបង្កើតក្រុមការងារថវិកា ការទទួលព័ត៌មានអំពីមូលនិធិដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ការប្រមូលផ្តុំគណនីធនាគារ ព័ត៌មាននិងឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុញ្ញាតអាជីវកម្មប្រេង និងឧស្ម័ន ។
- ក្រុមការងារកែទម្រង់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័នមួយចំនួន ពុំមានមធ្យោបាយបំពេញការងារគ្រប់គ្រាន់ ការបែងចែកការងាររវាងមន្ត្រីនៃក្រុមការងារពុំបានច្បាស់លាស់នៅឡើយ ហើយក្រុមការងារក៏ពុំមានកញ្ចប់ថវិកាដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈផងដែរ។

៤. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ជារួមនៅក្នុងត្រីមាសទី ១ (ខែមករា ខែកុម្ភៈ និងខែមីនា) ឆ្នាំ ២០១០ នេះ សកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ មានវឌ្ឍនភាពទៅមុខជាប្រក្រតី និងត្រូវបានអនុវត្តដោយយកចិត្តទុកដាក់ពីបណ្តាអគ្គនាយកដ្ឋាន នាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក៏ដូចជា ក្រសួង-ស្ថាប័ន។ ការខិតខំប្រឹងប្រែងអនុវត្តសកម្មភាពកំណែទម្រង់ដែលស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរបស់អង្គនីមួយៗ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងរបាយការណ៍ដែលបានរៀបរាប់ពីខាងលើ។ ប៉ុន្តែទោះជាយ៉ាងណាបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលអង្គភាពចំណុះក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័នជួបប្រទះ បានបណ្តាលឱ្យគោលដៅមួយចំនួនដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការសកម្មភាពរួមដំណាក់កាលទី ២ មិនអាចសម្រេចបានពេញលេញ។ បញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ ទាមទារនូវដំណោះស្រាយជាក់លាក់ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ។

ផ្អែកតាមលទ្ធផលការងារ និងការពិនិត្យបញ្ហាប្រឈមខាងដើម លេខាធិការដ្ឋានកត់សំគាល់ចំណុចមួយចំនួនដែលគួរមានការពិចារណា និងយកចិត្តទុកដាក់៖

- ការពិនិត្យឡើងវិញអំពីការបែងចែក និងការកំណត់មុខងារ ភារកិច្ចច្បាស់លាស់របស់មន្ត្រី ទទួលបន្ទុកការងារផ្នែកកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។
- អង្គភាពចំណុះក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័ន គួរពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផែនការសកម្មភាពរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នដើម្បីឱ្យមានលក្ខណៈជាក់លាក់ និងសង្គតិភាពទៅនឹងផែនការសកម្មភាពរបស់អង្គភាពនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។
- របបរាយការណ៍ប្រចាំខែអំពីការអនុវត្តសកម្មភាពកំណែទម្រង់នៅក្នុងអង្គភាពចំណុះក្រសួង សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវបន្តអនុវត្តឱ្យបានទៀងទាត់ ។
- ត្រូវជំរុញ និងរៀបចំផែនការកសាងសមត្ថភាពដ៏មានប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន នីមួយៗដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនៃកង្វះធនធានមនុស្ស និងសមត្ថភាពមានកម្រិត របស់មន្ត្រី ។
- ការចងក្រងលិខិតដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈតាមវិស័យឱ្យ បាន ពេញលេញ និងធ្វើការផ្សព្វផ្សាយឱ្យ បានទូលំទូលាយ ។
