

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

~~~~~  
**របាយការណ៍វឌ្ឍនភាព ឆមាសទី ១ ឆ្នាំ២០០៩**

**លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

**១. សេចក្តីផ្តើម**

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ជាកម្មវិធីកំណែទម្រង់ជាអាទិភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណមូលដ្ឋានរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលបានចាប់ផ្តើមនៅក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤ក្នុងគោលដៅប្រែក្លាយប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាឱ្យទៅជាប្រព័ន្ធមួយដែលមានលក្ខណៈស្របទៅតាមនិយាមអន្តរជាតិ ដែលមានការទទួលស្គាល់ជាទូទៅនៅត្រីមាស ២០១៥។

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំជាបួនជំហានដែលត្រូវដាក់អនុវត្តជាដំណាក់កាល។ ដើម្បីសម្រេចនូវគោលដៅចំបងនៃជំហាននីមួយៗ (១)ការបង្កើនភាពជឿទុកចិត្តបាននៃថវិកា (២) ករបង្កើនគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងគណនេយ្យភាពរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងថវិកា (៣)ការផ្សារភ្ជាប់គ្នារវាងថវិកានិង គោលនយោបាយ និង(៤)បង្កើនគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង។

នៅក្នុងដំណាក់កាលនីមួយៗ ផែនការសកម្មភាពច្បាស់លាស់ត្រូវបានរៀបចំ និងកំណត់ដើម្បីសម្រេចគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រតាមជំហាននីមួយៗ ព្រមទាំងការដាក់ចេញសកម្មភាពគាំទ្រដទៃទៀត ដោយផ្សារភ្ជាប់ជាមួយយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ផ្នែកលើកន្សោមសូចនាករសមិទ្ធកម្ម ដែលបានដកស្រង់ចេញពីក្របខ័ណ្ឌការងារគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងចំណាយសាធារណៈ។

របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពឆមាសទី ១ នៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ដំណាក់កាលទី ២ នេះនឹងធ្វើការបង្ហាញអំពីសកម្មភាពការងារកំណែទម្រង់ដែលបានអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ចាប់ពីខែមករា ដល់ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ដោយធ្វើការបង្ហាញឱ្យឃើញអំពីស្ថានភាពនៃការអនុវត្តសកម្មភាពកំណែទម្រង់ដំណាក់កាលទី ២ដែលមានកំណត់នៅក្នុងផែនការសកម្មភាពរួម ព្រមទាំងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលបានជួបប្រទះ។

របាយការណ៍នេះ ក៏នឹងបង្ហាញឱ្យឃើញនូវវឌ្ឍនភាពក្នុងវិស័យគោលគន្លឹះនៃការបន្តរក្សា ភាពជឿទុកបាននៃថវិកាដែលជាសមិទ្ធផលដំណាក់កាលទី១/ ជំហានទី១។

**២. វឌ្ឍនភាពផ្នែកតាមស្ថានភាពក្នុងវិស័យគោលគន្លឹះនៃដំណាក់កាលទី ១/ជំហានទី ១**

ភាពជឿទុកបាននៃថវិកា ត្រូវបានបន្តពិនិត្យតាមដាននៅក្នុងដំណាក់កាលទី២តាមរយៈការ ពិនិត្យបណ្តាស្ថានភាពដែលអាចវាស់វែងជាបរិមាណបាននៃជំហានទី១ ដែលមានបង្ហាញជូននៅ ក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

| ស្ថានភាព                                                                                         | គោលដៅ                                                                                                                                                                                                                                                                                                | វឌ្ឍនភាពឆមាសទី ១ ឆ្នាំ ២០០៩                                                                                                                                                                   | វឌ្ឍនភាពឆមាសទី ១ ឆ្នាំ ២០០៨       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ១. លទ្ធផលចំណូលក្នុងស្រុកសរុប ជាបណ្តើរៗកាន់តែខ្ពស់ ទៅរកគោលដៅដែលបាន អនុម័តនៅក្នុងច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ | ចំណូលក្នុងស្រុកសរុបសំ រេចបាន + ឬ - 5% ធៀប នឹងគោលដៅដែលបាន អនុម័តនៅក្នុងច្បាប់                                                                                                                                                                                                                         | ចំណូលក្នុងស្រុក: ៤៥,១%                                                                                                                                                                        | ចំណូលក្នុងស្រុក: ៦៧,៧%            |
| ២. គ្មានការបង្កើតឡើងនូវបំណុល កកស្ទះថ្មី                                                          | បំណុលកកស្ទះត្រូវកម្រិត មិនឱ្យលើសពី 2% នៃចំ ណាយសរុប                                                                                                                                                                                                                                                   | មិនមានបំណុលកកស្ទះ                                                                                                                                                                             | មិនមានបំណុលកកស្ទះ                 |
| ៣. អាណាប័កជាបណ្តើរៗអាច បញ្ជាចំណាយទៅតាមកម្មវិធី ចំណាយ និងផែនការសាច់ ប្រាក់                        | ស្ថានភាពចំណាយមិនត្រូវតិច ជាង:<br>- ត្រីមាសទី១: ១៥%<br>- ត្រីមាសទី២: ៤៥%<br>- ត្រីមាសទី៣: ៦៧%<br>- ត្រីមាសទី៤: ៩៦%<br><br>ភាគរយនៃការទូទាត់ជូន អ្នកផ្គត់ផ្គង់និងបុគ្គលិកតាម ប្រព័ន្ធធនាគារមិនត្រូវតិចជាង ៨០% នៃចំណាយសរុប<br><br>ភាគរយនៃការបង់ចំណូលតាម រយៈប្រព័ន្ធធនាគារមិនត្រូវតិច ជាង៦០% នៃចំ ណូលសរុប | សម្រេចបានក្នុងត្រីមាសទី២: ៤០,៩%<br><br>- ការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធ ធនាគារសម្រេចបាន ១០០%<br>- ក្រសួងចំនួន ២១ បាន បើកប្រៀវត្សតាមប្រព័ន្ធ ធនាគារ<br><br>- ចំណូលពន្ធគយ: ៩៨,៩%<br>- ចំណូលពន្ធដារ: ៧៥,១% | សម្រេចបានក្នុងត្រី មាសទី២ : ៤៣,៧% |

|                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>៤. ចំណាយតាមប្រភេទ (សម្រាប់បុគ្គលិក និង មិនមែនបុគ្គលិក) កាន់តែខិតទៅរកថវិកាដែលបានអនុម័ត</p>                                              | <p>លទ្ធផលចំណាយរៀបចំថវិកាអនុម័តមិនត្រូវតិចជាង៖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- បៀវត្ស: ៩៨%</li> <li>- ទំនិញ/សេវាកម្ម: ៩៥%</li> <li>- មូលធន: ៨៥%</li> </ul> | <p>សម្រេចបាន៖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- បៀវត្ស: ៤៦,៩%</li> <li>- ទំនិញ/សេវាកម្ម: ៣៧,៧%</li> <li>- មូលធន: ៤២,១%</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>សម្រេចបាន៖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- បៀវត្ស: ៤៩,៧%</li> <li>- ទំនិញ/សេវាកម្ម: ៤២,១%</li> <li>- មូលធន: ៤១%</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>៥. ទិន្នផលចំណូលលើមូលដ្ឋានពន្ធកាន់តែប្រសើរជាងមុនតាមរយៈការកែលម្អប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រមូល និង ផែនការប្រើប្រាស់ប្រភពចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ</p> | <p>ការរួមចំណែកទៅក្នុង ផលសនៃចំណូលសរុបមានការកែលម្អដោយបង្កើនប្រមាណ ០.៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ</p>                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ចំណូលពន្ធ: ៤៥,១%</li> <li>. ពន្ធផ្ទាល់: ៤២,៣%</li> <li>. ពន្ធប្រយោល: ៤៥,៨%</li> <li>- ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ: ៣៦,៧%</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ចំណូលពន្ធ: ៦៧,៧%</li> <li>. ពន្ធផ្ទាល់: ៧៧,៤%</li> <li>. ពន្ធប្រយោល: ៦៦,៥%</li> <li>- ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ : ៦៦,១%</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>៦. រាល់ផ្នែកសំខាន់ៗនៃចំណូល និងចំណាយសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់បញ្ចូល ក្នុងថវិកានិងគណនីរបស់ រដ្ឋាភិបាល</p>                                     | <p>មិនមានផ្នែកសំខាន់ៗដែលត្រូវបានដកចេញ</p>                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- បានបន្តពង្រឹងគណនីទោលរតនាគារ និងការប្រមូលផ្តុំគណនីរដ្ឋាភិបាល, ដាក់ឱ្យអនុវត្តប្លង់គណនេយ្យថ្មី, ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មីនិងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាដែលបានរួមចំណែកដល់ការកែលម្អការដាក់បញ្ចូលចំណូល និងចំណាយក្នុងគណនីរដ្ឋាភិបាល។</li> <li>- នៅដើមឆ្នាំ ២០០៩ គណនីចរន្តរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន នៅធនាគារពាណិជ្ជ និង ធនាគារជាតិនៅសល់ចំនួន ១៧៤ គណនីចរន្តចំនួន៦០ ត្រូវបានបិទ និងបានបង្កើតគណនីចរន្តចំនួន ៣៣ ដូច្នោះ ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០០៩ គណនីចរន្តសល់ត្រឹម ១១៤។</li> <li>- ប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (DMFAS) បានដំណើរការដើម្បីកែលម្អការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញប្បទានពីខាងក្រៅ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- គណនីទោលរតនាគារ និងការប្រមូលផ្តុំគណនីរដ្ឋាភិបាលត្រូវបានពង្រឹងប្លង់គណនេយ្យថ្មី, ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មីនិងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត។</li> <li>- នៅដើមឆ្នាំ២០០៩ គណនីចរន្តរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន នៅធនាគារពាណិជ្ជ និង ធនាគារជាតិមានចំនួន១៨៧ គណនីចរន្តចំនួន ១៣ ត្រូវបានបិទនិងបានបង្កើតគណនីចរន្តចំនួន ៤២</li> <li>- ប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (DMFAS) ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ</li> </ul> |

**៣. ការវាស់វែងសមិទ្ធកម្មសម្រាប់ការអនុវត្តសកម្មភាពកំណែទម្រង់ដំណាក់កាលទី២**

ការត្រួតពិនិត្យមើលការអនុវត្តសកម្មភាពកំណែទម្រង់ដំណាក់កាលទី២ បានផ្ដោតលើ វឌ្ឍនភាពនៃផែនការសកម្មភាពទាំងបីប្រភេទដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការសកម្មភាពរួមនោះគឺ ការពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាពសកម្មភាពជំហានទី១ដែលត្រូវបន្តពង្រឹងក្នុងដំណាក់កាលទី២, វឌ្ឍន- ភាពសកម្មភាពដើម្បីសម្រេចគោលបំណងផ្ទាល់នៃជំហានទី ២ និងវឌ្ឍនភាពសកម្មភាពសម្រាប់ ជំហានបន្ទាប់។

**៣.១ សកម្មភាពជំហានទី១ ដែលត្រូវបន្តពង្រឹងនៅក្នុងដំណាក់កាលទី២**

ការពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាពនៃសកម្មភាពទាំងនេះ ដែលរៀបចំក្រោមគោលបំណងចំនួនបួន គឺដើម្បីធានាថាភាពជឿទុកចិត្តបាននៃថវិកាដែលជាសមិទ្ធផលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ដំ ណាក់កាលទី១ នៅតែរក្សាបាន ដើម្បីគាំទ្រដល់ការសម្រេចគោលបំណងនៃកំណែទម្រង់ជំហាន ទី ២ ” ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ ” ។

**~ បន្តកែលម្អរដ្ឋបាល និង គោលនយោបាយចំណូល**

**ផ្នែកចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ**

សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តហើយរួមមាន៖ ប្រកាសធានារ៉ាប់រងជីវិត, ប្រកាសស្តីពី គោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគណនេយ្យ, ការបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួងដើម្បីគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម អភិវឌ្ឍន៍អចលនវត្ថុ គណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងដើម្បីរៀបចំយន្តការគ្រប់គ្រង និងជំរុញឱ្យមាន ការទិញធានារ៉ាប់រងចំពោះយានយន្ត តតិយជន ការដ្ឋាន និងការដឹកជញ្ជូនអ្នកដំណើរ, បង្កើត យន្តការត្រួតពិនិត្យសម្ភារៈល្បែងស៊ីសង និងសមាគមវាយតម្លៃអចលនវត្ថុ និងចូលជាសមាជិក សមាគមវាយតម្លៃអចលនវត្ថុអាស៊ាន, បានធ្វើការពិនិត្យស្រាវជ្រាវចំណូល-ចំណាយរបស់គ្រឹះ ស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល, រៀបចំកំណត់កម្រៃពីសេវាសិក្សាបង់ថ្លៃរបស់សាកលវិទ្យាល័យចំនួន ០២, កំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យក្នុងការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តចំពោះមន្ត្រីបំពេញការងារផ្នែកប្រមូល ចំណូល, ធ្វើការពិនិត្យស្ថានភាពបំណុលពីការធ្វើឯកជនភារូបនីយកម្ម និងការជំរុញការទូរទាត់ បំណុល ឯកជនភារូបនីយកម្ម និងប្រាក់ពិន័យ, ពិនិត្យសំណើវិនិយោគ និងអាជីវកម្មស៊ីផ្សារ ការបង់ចំណូលនៅខេត្ត, រៀបចំរបាយការណ៍ចំណូលពីថ្លៃឈ្នួលផ្ទៃក្រឡាដីសម្បទានរ៉ែនិងតារាង កិច្ចព្រមព្រៀងសម្បទានរ៉ែប្រចាំឆ្នាំ ២០០៨ របាយការណ៍ចំណូលថ្លៃស្វយសារវត្ថុធាតុដើមថ្ម

និងសម្ភារៈសំណង់ឆ្នាំ ២០០៨, ការពិនិត្យឡើងវិញកិច្ចព្រមព្រៀងអនុបំណុលរបស់រដ្ឋាភិបាល ការសិក្សាស្រាវជ្រាវរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការត្រួតពិនិត្យទុនអនុបំណុល ការកំណត់តម្លៃ អាករអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ តម្លៃព្រឹត្តិបត្រថ្កោលទោស តម្លៃលេខចុះបញ្ជីរថយន្តធុន ទេសចរណ៍ តម្លៃសេវាកម្មសាធារណៈសម្រាប់ការចុះបញ្ជី កម្រៃចុះបញ្ជីគំនូរឧស្សាហកម្ម កម្រៃសេវាប្រកាសនីយបត្រតក្កកម្ម និងវិញ្ញាបនបត្រម្ចីដែលមានប្រយោជន៍, ក្រុមបេសកកម្មចំ នួន ០៥ក្រុមរបស់នាយកដ្ឋានចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធបានចុះទៅខេត្តចំនួន ០៦ដើម្បីពិនិត្យ ការប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ផ្ទៀងផ្ទាត់ស្ថានភាពបំណុលនៅក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរ គមនាគមន៍ និងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរណ៍ស៊ីវិល ដើម្បីមានមូលដ្ឋានរៀបចំកម្មវិធីសកម្ម ភាពការងារគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ, ក្រុមការងារគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅតាម ក្រសួង-ស្ថាប័នមួយចំនួនត្រូវបានបង្កើត និងរៀបចំបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ។

ទន្ទឹមនេះការងារមួយចំនួនទៀតកំពុងតែចាប់ផ្តើមដំណើរការជាបណ្តើរៗដូចជា ការរៀបចំ ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ សេចក្តីព្រាងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនប្រកបសេវាកម្មវាយតម្លៃ និងសេវាកម្មអចលនវត្ថុ ប្រកាសស្តីពីការគ្រប់ គ្រងការត្រួតពិនិត្យ និងការផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណដល់បុគ្គលអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យ សេចក្តីព្រាង អនុក្រឹត្យស្តីពីការចេញផ្សាយ និងធ្វើពាណិជ្ជកម្មមូលបត្រមិនមែនរដ្ឋាភិបាល សេចក្តីព្រាង អនុក្រឹត្យស្តីពីការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មការមូលបត្រ សេចក្តីព្រាងបទបញ្ញត្តិមូលបត្រ សេចក្តី ព្រាងប្រកាសស្តីពីការកែសម្រួលសមាសភាពគណៈកម្មាធិការឯកជនភារូបនីយកម្ម ការបកប្រែ ស្តង់ដារវាយតម្លៃអចលនវត្ថុ សេចក្តីព្រាងច្បាប់កាស៊ីណូ Trust Law ច្បាប់ស្តីពីការធានារ៉ាប់រង អនុក្រឹត្យ និងប្រកាសពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកធានារ៉ាប់រង ការស្រង់ព័ត៌មានពីផ្នែកឯកជនទាក់ទងនឹងវិ ស័យសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ការសិក្សាក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងចំណូល មិនមែនសារពើពន្ធ និងការកែលម្អសេចក្តីព្រាងសារាចរស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រើប្រាស់បង្កាន់ដៃ ជាតិ។

នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងារគ្រប់គ្រង និងប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ក្រសួង-ស្ថាប័ន ក៏បាន និងកំពុងសហការក្នុងកិច្ចការទារបំណុល ប្រមូលចំណូល ថ្លៃឈ្នួលរោងចក្រ និង សម្បទានរ៉ែ ការរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីស្ថានភាពចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធប្រចាំខែ ត្រីមាស

ឆមាស និងឆ្នាំ ការប្រមូលព័ត៌មានស្តីពីប្រភពចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធនៅក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ន និង ការត្រៀមរៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួងគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ។

**ផ្នែកចំណូលសារពើពន្ធ**

សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តរួចហើយរួមមាន សារាចរសវនកម្មសារពើពន្ធច្រើនទាំង០៥ (ការរៀបចំធ្វើសវនកម្ម ដំណើរការសវនកម្ម ផែនការសវនកម្ម ឯកសារការងារ និងរបាយការណ៍សវនកម្ម) ប្រព័ន្ធរបបស្វ័យប្រកាស និងប្រព័ន្ធម៉ៅការតាម សាខាពន្ធដារខណ្ឌ ទាំង០៧ ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ប្រព័ន្ធកម្មវិធីគ្រប់គ្រងចំណូលពន្ធនៅតាមសាខាពន្ធដារខេត្ត-ខណ្ឌ កម្មវិធីគណនេយ្យ និងស្ថិតិពន្ធ សៀវភៅផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទំនើបកម្ម អគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករកម្ពុជា។

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុក៏បានរៀបចំ និងពិនិត្យបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងលើក ទី៣នៃច្បាប់ស្តីពីពន្ធលើប្រេង សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីពន្ធលើដី មិនប្រើប្រាស់ និងអាករស្នាក់នៅ អនុក្រឹត្យស្តីពីការកាត់បន្ថយផលរបរអាករលើតម្លៃបន្ថែមប្រកាសស្តីពីការកំណត់និយមន័យឆ្នាំជាប់ ពន្ធនៃពន្ធលើប្រាក់ចំណេញប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនបរទេស សេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយស្តីពី ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យារបស់អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ការរៀបចំផែនការទារបំណុលពន្ធពីអ្នកជំពាក់ ពន្ធ បញ្ជីឈ្មោះសហគ្រាសសម្រាប់កម្មវិធីសវនកម្មសារពើពន្ធរបស់ក្រសួង និងអគ្គនាយកដ្ឋាន ពន្ធដារនៅក្នុងខេត្តសៀមរាប និងខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ការដាក់សហគ្រាសទៅតាមប្រភេទធុរ កិច្ច ការអនុវត្តប្រព័ន្ធស្វ័យប្រកាសនៅតាមរាជធានី-ខេត្ត សេចក្តីណែនាំអំពីសិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ច អ្នកជាប់ពន្ធ សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការកំណត់ពន្ធច្រើន។

ទន្ទឹមនេះ សកម្មភាពដែលបានចាប់ផ្តើមដំណើរការជាបណ្តើរៗមានដូចជាការបកប្រែគំរូ សន្និសីទសម្រាប់អំពីពន្ធ ការរៀបចំសារាចរស្តីពីវិធាន និងនីតិវិធីនៃការអង្កេតនិងប្រមូលផ្តុំព័ត៌មាន ផ្នែកពន្ធ ការរៀបចំផែនការធ្វើជំរឿនសហគ្រាសនៅរាជធានីភ្នំពេញ ការរៀបចំប្រព័ន្ធទិន្នន័យ ពន្ធផ្ទាក់កណ្តាល ការត្រៀមបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកពន្ធ ។

ក្រៅពីសកម្មភាពដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនេះ ការងារសំខាន់ៗដទៃទៀតក៏បានចាប់ផ្តើម អនុវត្តជាហូរហែផងដែរដែលក្នុងនោះ មានការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគោលនយោបាយចំណូល ការធ្វើ

បច្ចុប្បន្នភាពក្របខ័ណ្ឌម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងសារាចរណែនាំស្តីពីការអនុវត្តខ្លឹមសារនៃមាត្រា១៧នៃច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងគំរូសេដ្ឋកិច្ចដើម្បីប្រើប្រាស់សម្រាប់ការព្យាករណ៍ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុនរដ្ឋ ដោយឡែកក្រុមការងារបច្ចេកទេសអន្តរក្រសួង បានបន្តពិនិត្យពិភាក្សាលើទម្រង់របាយការណ៍អំពីចំណូលពីប្រេងនិងឧស្ម័ន និងធនធានរ៉ែដទៃទៀត ការបង់សួយសារ និងវិភាគទានរបស់ក្រុមហ៊ុនធ្វើអាជីវកម្មប្រេង និងឧស្ម័នហើយក៏បានកំណត់កាលបរិច្ឆេទនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពផងដែរ។

**~ បន្តកែលម្អការគ្រប់គ្រងបំណុល**

របាយការណ៍គំរូអំពីហិរញ្ញប្បទានសម្បទានក្រៅប្រទេសនិងកម្ចីបន្ត និងសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំក្នុងការគ្រប់គ្រងបំណុលត្រូវបានរៀបចំឡើង។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ DMFAS ត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់មន្ត្រីនាយកដ្ឋាន និងមន្ត្រីអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ ហើយមន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារគ្រប់គ្រងបំណុល បានចូលរួមវគ្គសិក្សានិងធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាទៅប្រទេសហ្វីលីពីនដើម្បីស្វែងយល់អំពីការគ្រប់គ្រងបំណុលតាម DMFAS ។

ទន្ទឹមនេះសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយអំពីយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងបំណុល និងមុខងារដទៃទៀតរបស់ DMFAS ក៏ត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់មន្ត្រីនៃនាយកដ្ឋានវិនិយោគ និងសហប្រតិបត្តិការនិងនាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

**~ បន្តកែលម្អការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និង ការគ្រប់គ្រងគណនីធនាគារ**

នៅដើមឆ្នាំ ២០០៩ គណនីចរន្តសរុបចំនួន១៧៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០០៩ នេះ ក្រសួងបានបិទ ៦៣គណនី និងបានបង្កក ៣៣គណនី ហើយបើកថ្មីចំនួន ០៥ និងគណនីអនុញ្ញាតដែលត្រូវដកចេញពីបញ្ជីមានចំនួន ៩១ ជាលទ្ធផល គណនីចរន្តសរុបដែលត្រូវតាមដានបន្តមានចំនួន ២៥ ក្នុងនោះគណនីចំនួន០២ នៅថ្នាក់ជាតិ និង២៣នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ គណនីរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ និងអគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករមានសមតុល្យសូន្យនៅរៀងរាល់ចុងថ្ងៃ។ កិច្ចការកំពុងអនុវត្តបន្តដើម្បីបិទគណនីចំនួន១៧ ដែលគម្រោងបានបញ្ចប់រួចហើយ និងពិនិត្យឡើងវិញដើម្បីបញ្ជាក់ពីគណនីក្រៅគម្រោង និងសមតុល្យនៃគណនីដែលត្រូវបានបិទ។ នៅក្នុងសកម្មភាពនៃការប្រមូលផ្តុំគណនីធនាគាររបស់រដ្ឋាភិបាល និងការ

ពង្រឹងគណនីទោលរបស់រតនាគារនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័នចំនួន ១៦ បានចូលរួមក្នុងការពិនិត្យ គណនី និងបានផ្តល់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធគណនីដែលមាននៅក្នុងធនាគារជាតិ និងធនាគារពាណិជ្ជ មកអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ ដែលជួយឱ្យកិច្ចការមានដំណើរទៅមុខ។

យន្តការប្រើប្រាស់សេវាធនាគារពាណិជ្ជ និងការជំរុញការបើកបៀវត្សតាមប្រព័ន្ធ ធនាគារពាណិជ្ជត្រូវបានអនុវត្តបន្ត។ អនុស្សរណៈយោគយល់ស្តីពីការប្រើប្រាស់សេវាធនាគារ ពាណិជ្ជអេស៊ីលីដាសាកល្បងនៅខេត្តចំនួន ០២ ត្រូវបានចុះហត្ថលេខារវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារអេស៊ីលីដា។ នៅក្នុងឆមាសទី១ នេះ ក្រសួង-ស្ថាប័នសរុបចំនួន ៣២ (លើចំនួនសរុប ៣៨) បានបើកគណនី ក្នុងនោះ ២១ ក្រសួង-ស្ថាប័នដែលបានប្រើប្រាស់សេ វាធនាគារដើម្បីបើកប្រាក់បៀវត្ស និង១១ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានបើកគណនីប៉ុន្តែមិនទាន់បាន ប្រើប្រាស់។ របាយការណ៍គណនីប្រាក់បញ្ញើដែលមានអាយុកាលយូរ បាត់ម្ចាស់និងគ្មានសកម្មភាព ត្រូវបានរៀបចំដើម្បីពិនិត្យនិងបិទគណនីទាំងនោះ។ ការសិក្សាស្វែងយល់អំពីវិសាលភាពនៃការ ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធជនាគារនៅទីតាំងសំខាន់ៗ និងនៅទូទាំងប្រទេសព្រមទាំងនីតិវិធីនៃការប្រើប្រាស់ លំហូរសាច់ប្រាក់ឆ្លងកាត់ធនាគារកំពុងអនុវត្តបន្ត។ ជារួម ក្រសួង-ស្ថាប័នបានចូលរួមកាត់បន្ថយ ចំនួនប្រតិបត្តិការដែលផ្អែកលើសាច់ប្រាក់ និងពង្រីកការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធជនាគារសម្រាប់ការបើក បៀវត្ស។

នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងារនៃការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ ការងារមួយចំនួនត្រូវបាន អនុវត្ត និងកំពុងបន្តមានដូចជា ការចងក្រងតារាងចំណាយ តារាងចំណូល (រួមទាំងចំណាយ- ចំណូលមូលធន) តាមក្រសួង តាមជំពូក តាមគណនី និងអនុគណនី ដោយបញ្ចូលទិន្នន័យឆ្នាំ ២០០៧ និង ២០០៨ និងកំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យឆ្នាំ២០០៩, ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរបាយ ការណ៍ស្ថានភាពសាច់ប្រាក់ ប្រចាំថ្ងៃ សប្តាហ៍ និងខែ ការរៀបចំគំរូរបាយការណ៍ស្ថានភាព សាច់ប្រាក់រដ្ឋ ការកំណត់ទម្រង់និងម៉ូដែលសម្រាប់ព្យាករណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ ការរៀបចំ RACI Matrix Template សម្រាប់ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ការប្រៀបធៀបលំហូរសាច់ប្រាក់ជាក់ស្តែង និង ការព្យាករណ៍ប្រចាំខែ។ ការប្រមូលផ្តុំ និងបន្តកែលម្អផែនការសាច់ប្រាក់នេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ន ចំនួន១៧ បាននិងកំពុងរួមចំណែកយ៉ាងសកម្មដូចជាការផ្តល់ផែនការចំណូល-ចំណាយ និងតួ លេខព្យាករណ៍ចំណូល-ចំណាយ និងរបាយការណ៍សមតុល្យលំហូរសាច់ប្រាក់ជាដើម។



ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៧មកបំណុលកកស្ទះ មិនមាននៅអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិឡើយ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានប្រឹងប្រែងកែលម្អការចេញអាណត្តិឱ្យស្របតាមពេលវេលានៃផែនការចំណាយ ប្រចាំឆ្នាំដើម្បីជៀសវាងការបញ្ជូនអាណត្តិច្រើននៅដំណាច់ឆ្នាំ។ ប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិសម្រាប់ប្រតិបត្តិ ការរតនាគារត្រូវបានធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញដើម្បីកែលម្អនិងអភិវឌ្ឍឱ្យដំណើរការមានប្រសិទ្ធភាព។

**~ បន្តកែលម្អលទ្ធកម្មសាធារណៈ**

នៅក្នុងសកម្មភាពកែលម្អលទ្ធកម្មសាធារណៈ កិច្ចការមួយចំនួនត្រូវបានអនុវត្ត ដូចជា ការផ្សព្វផ្សាយលើកទី០២ដើម្បីជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិជួយក្នុងផ្នែករៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ លទ្ធកម្ម, ការពិនិត្យកែលម្អបន្ថែមឧបសម្ព័ន្ធនៃRRPP, ការកែលម្អផែនការលទ្ធកម្មរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នចំណាយ, ការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិដើម្បីជួយក្នុងផ្នែក POst Review ការរៀបចំកិច្ចសន្យាការងារសម្រាប់ការងារផ្នែក e-procurement website, ការចុះធ្វើសវនកម្មកិច្ចលទ្ធកម្មជាក្រោយនៅក្រសួង អង្គភាពចំនួន ១៤, បានបញ្ជូនមន្ត្រីចំនួន ០២រូបទៅចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីលទ្ធកម្មអន្តរជាតិនៅសហរដ្ឋអាមេរិក, ការកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធនាយកដ្ឋាន និងការបង្កើតការិយាល័យផែនការលទ្ធកម្ម, ការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរៀបចំសម្រាប់គម្រោង FMIS ។ ដោយឡែកក្រសួង-ស្ថាប័នចំនួន ១០ បាន និងកំពុងធ្វើការកែលម្អផ្នែកលទ្ធកម្មសាធារណៈរបស់ខ្លួន ដោយបានបំពេញសកម្មភាពសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចជា ការរៀបចំផែនការលទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ ការរៀបចំកាលវិភាគអនុវត្តលទ្ធកម្ម និងកាលវិភាគតាមដានលទ្ធកម្មជាដើម។ បន្ថែមលើនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ន ក៏បានបញ្ជូនមន្ត្រីជំនាញឱ្យចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីលទ្ធកម្មដែលរៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ, បានបញ្ជូនរបាយការណ៍ និងទិន្នន័យលទ្ធកម្មមកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុជាទៀងទាត់ និងបានធ្វើការកែលម្អការប្រកួតប្រជែងក្នុងដំណើរការលទ្ធកម្ម តាមរយៈការផ្តល់ឯកសារនិងទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធលទ្ធកម្មដល់អ្នកចូលរួម និងការផ្សព្វផ្សាយអំពីកិច្ចលទ្ធកម្មជាដើម។

**៣.២ សកម្មភាពជំហានទី ២ ដែលត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងដំណាក់កាលទី២**

នៅក្នុងដំណើរការឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចឱ្យបាននូវការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងគណនេយ្យភាព ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជាគោលបំណងចម្បងជាយុទ្ធសាស្ត្រនៃជំហានទី ២ នោះ ចង្កោមសកម្មភាពការ

ងារ ត្រូវបានចងក្រងនៅជុំវិញវិញគោលបំណងចំនួន០៨ដែលជោគជ័យក្នុងគោលបំណងទាំងអស់នេះ នឹងនាំឱ្យគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកែលម្អប្រសើរឡើង។

~ **កែលម្អបង្គន់គណនេយ្យភាពដោយកំណត់ឱ្យបានច្បាស់ពីតួនាទី មុខងារ និង ការទទួលខុសត្រូវរបស់ ក្រសួង-ស្ថាប័ន គ្រប់កម្រិត និងរបស់អង្គការក្រៅមន្ទីរពេទ្យ**

ការសិក្សាលើក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់អង្គការថវិកា ព្រមទាំងអ្នកគ្រប់គ្រងថវិកាថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានចាប់ផ្តើមជាបណ្តើរៗ ដោយបានចាប់ផ្តើមពិនិត្យពីសង្គតភាពរវាងអនុក្រឹត្យ ឯកសារបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗដែលមានស្រាប់ គណនេយ្យភាពថ្មី អង្គការថវិកា ជាមួយនឹងច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឆ្នាំ ២០០៨ ស្រាវជ្រាវឯកសារពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនទៅនឹងការងារក្របខ័ណ្ឌទទួលខុសត្រូវដែលកំពុងអនុវត្តក្នុង ការរៀបចំផែនការវិនិយោគ (PIP) ពីក្រសួងផែនការ។ ការពិនិត្យ និងពិភាក្សាពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយអ្នកជំនាញការ IMF អំពីរបៀបកំណត់អង្គការថវិកាបានអនុវត្តចំនួន ០៣លើក។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បាន និងកំពុង ធ្វើការពិនិត្យ កែសម្រួលពង្រឹងឯកសារកំណត់ពីការទទួលខុស ត្រូវថវិកា រៀបចំ និងកែសម្រួលមន្ត្រីទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ធ្វើការបែងចែកឱ្យដាច់តួនាទី ភារកិច្ច របស់នាយកដ្ឋាន ឬការិយាល័យនីមួយៗដើម្បីឈានទៅកំណត់ការទទួលខុសត្រូវនៅក្នុងកម្រិតនីមួយៗ រៀបចំអ្នកគ្រប់គ្រងថវិកាថ្មី និងលំហូរថវិកាស្រប តាមការណែនាំរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ រៀបចំសាកល្បងដំណើរការក្របខ័ណ្ឌ គណនេយ្យថ្មីនៅតាមអង្គការក្រោមឱវាទ ក្របខ័ណ្ឌគណនេយ្យភាព និងដំណើរការការងារថ្មី។ ទន្ទឹមនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័នក៏បានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយតាមរយៈសិក្ខាសាលាផ្ទៃក្នុងអំពីសិទ្ធិអំណាចនិង ការទទួលខុសត្រូវរបស់អង្គការថវិកា និងបន្តការផ្សព្វផ្សាយអំពីការគ្រប់គ្រងថវិកាថ្មី និងលំហូរ ថវិកាថ្មី ការរៀបចំផែនការថវិកានៅក្នុងក្រសួងផងដែរ។

ដំណើរការវិភាគមុខងារសម្រាប់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានចាប់ផ្តើមដោយបាន ស្នើឡើងនូវវិធីសាស្ត្រនៃការអនុវត្តវិភាគមុខងារ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងបាន ដាក់ឱ្យមានការពិភាក្សាពីគ្រប់អគ្គនាយកដ្ឋាន/នាយកដ្ឋាននៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។ ទន្ទឹម នេះ ការសិក្សាអភិក្រមការងារថ្មីក៏បានចាប់ដំណើរការជាបណ្តើរៗផងដែរក្រោមគម្រោង FMIS ។

ដោយឡែកកិច្ចការពង្រាយមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុកំពុងរៀបចំដើម្បីចាត់បញ្ជូនមន្ត្រីទៅប្រចាំនៅក្រសួង-ស្ថាប័នចំណាយចំនួន ១១ (ក្នុងឆ្នាំ ២០០៨ មានចំនួន ០៩នាក់) និងកំពុងត្រៀមរៀបចំពង្រាយមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុទៅតាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័នបន្ថែមទៀត។

**~ កែលម្អឧបករណ៍ដែលជំរុញឱ្យមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុនិងការពង្រឹងគណនេយ្យភាព**

ថវិកាតាមកម្មវិធី និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាត្រូវបានកែលម្អនិងពង្រឹងបន្ថែម ព្រមជាមួយការអនុវត្តប្រព័ន្ធរាយការណ៍ពិនិត្យមើលសមិទ្ធកម្មនៃការប្រើប្រាស់ថវិកាដែលនេះជាឧបករណ៍សម្រាប់ការវិភាជន៍ថវិកា។ ការពង្រឹងវិន័យនៃការគ្រប់គ្រងថវិកា និងការពង្រឹងឱ្យអនុវត្តថវិកាកំពុងអនុវត្តជាបន្ត។ ទន្ទឹមនេះ សកម្មភាពសំខាន់ៗមួយចំនួនក៏ត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តផងដែរដូចជាការរៀបចំសារាចរណែនាំការអនុវត្តចំណាយ ការធ្វើវិចារណកម្មចំណាយលើប្រាក់បៀវត្សប្រាក់លាភការ ប្រាក់បំណាច់មុខងារ ការអនុវត្តវិធានការត្បិតត្បៀតសន្សំសំចៃដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយដំណើរការរដ្ឋបាល។ ដោយឡែក ក្រសួង-ស្ថាប័នក៏បាន និងកំពុងរៀបចំតារាងបទដ្ឋានត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ, ផែនការចុះត្រួតពិនិត្យអង្គភាពក្រោមឱ្យវាទ និងរាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងធនធានប្រចាំត្រីមាស ។

**~ បន្តកែលម្អការអនុវត្តមតិកាថវិកាថ្មី និង ប្លង់គណនេយ្យថ្មី**

សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តដើម្បីឆ្លើយតបនឹងគោលបំណងខាងលើ រួមមាន ការបន្តធ្វើសមាហរណកម្មបំណុលត្រូវទារ និងបំណុលត្រូវសងជាមួយអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ការបន្តប្រមូលទិន្នន័យដើម្បីកត់ត្រាបំណុលប្រាក់ខ្ចី និងបំណុលប្រាក់ត្រូវទារ ការអភិវឌ្ឍកិច្ចបញ្ជីកាតណនេយ្យបានចេញសេចក្តីណែនាំអំពីការកំណត់ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់នាយកដ្ឋាននីមួយៗលើការកត់ត្រាបំណុល ការសិក្សារកវិធីសាស្ត្រថ្មីជាមួយអ្នកជំនាញការ IMF អំពីការកត់ត្រាបំណុលត្រូវសង ការផ្លូវផ្តងទិន្នន័យ ការបន្តចម្លងលេខកូដបន្ស៊ីត្តា (Bridging Table) រវាងប្លង់គណនេយ្យ និងតារាង TOFE ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព TOFE ឆ្នាំ២០០៨ TOFE ខែមករា-ខែឧសភា GFS ខែមករា-ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩ និងដោយមានជំនួយបច្ចេកទេសពី IFM បានធ្វើការពិនិត្យអំពីការពង្រីកវិសាលភាពប្រើប្រាស់ធនាគារពាណិជ្ជ ការរៀបចំចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី ចំណាត់ថ្នាក់គណនីតាមមុខងារ និងតាមកម្មវិធី (ចំណាត់ថ្នាក់មុខងារអាចអនុវត្តទៅបានលុះត្រាតែ FMIS ដំណើរការ) ការពិចារណារកដំណោះស្រាយលើការកត់ត្រាបំណុល

ប្រាក់ខ្ចី សមាហរណកម្មបំណុលត្រូវសង និងត្រូវទារ កំណត់វិធីជាបណ្តោះអាសន្នកត់ត្រា បំណុលឆ្លងកាត់ និងមិនឆ្លងកាត់រតនាគារជាតិ ការពិនិត្យបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌអចលនទ្រព្យ មុនឆ្នាំ២០០៧ ការចាប់ផ្តើមការអនុវត្តការរៀបចំសលាកបំប្រុងចំណូលថវិកាដាច់គ្នានូវប្រាក់ពន្ធ ឆ្នាំ២០០៩ និងចំណូលប្រាក់ពន្ធឆ្នាំមុន។ ដើម្បីអនុវត្តមួយជំហានទៀតនូវគណនេយ្យបង្ក ការ បន្តពិនិត្យកែលម្អចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ចដោយបានរៀបចំជាពង្រាងមាតិកាចំណូល និងមាតិកា ចំណាយជាអនុ-អនុគណនី បន្តពិនិត្យលក្ខណៈ១០យ៉ាងរបស់ COFOG ដោយប្រៀបធៀបជាមួយ ចំណាត់ថ្នាក់មុខងារទាំង០៤ (រដ្ឋបាល ការពារជាតិ-សន្តិសុខ សង្គមកិច្ច និងសេដ្ឋកិច្ច) កំពុង រៀបចំឯកសារគោលការណ៍ណែនាំអំពីការប្រើប្រាស់ចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ច ពិនិត្យឡើងវិញការ អនុវត្តមាតិកាថវិកាថ្មី និងមាតិកាគណនេយ្យថ្មីដែលពាក់ព័ន្ធនឹងចំណាយមូលធន និងស្វែងរក ដំណោះស្រាយដើម្បីកត់ត្រាឱ្យស៊ីសង្វាក់គ្នា និងសម្រេចគោលដៅសមាហរណកម្មថវិកា និងការ សិក្សាអំពីសារៈប្រយោជន៍នៃការបង្កើតលេខកូដសម្រាប់សំគាល់កម្មវិធី។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បាន និងកំពុងអនុវត្តជាបណ្តើរៗការកែលម្អប្លង់គណនេយ្យថ្មី ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី ការរៀបចំអនុវត្ត ថវិកាផ្នែកតាមចំណាត់ថ្នាក់រដ្ឋបាល សេដ្ឋកិច្ច និង អនុមុខងារ រៀបចំបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យ សម្បត្តិរដ្ឋប្រចាំឆ្នាំ ការចូលរួមធ្វើសង្កេតភាពរវាងចំណាត់ថ្នាក់នៃប្លង់គណនេយ្យថ្មី និងស្ថិតិហិរញ្ញ វត្ថុរដ្ឋាភិបាល ហើយបានប្រើប្រាស់មន្ត្រីដែលបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបង្គោលផ្នែកប្លង់ គណនេយ្យថ្មីនិងចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី រៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីបណ្តុះ បណ្តាលបន្តដល់មន្ត្រីផ្សេងទៀត។

**~ កែលម្អដំណើរការ និងប្រតិបត្តិការអនុវត្តថវិកា**

សកម្មភាពដែលបាន និងកំពុងអនុវត្តក្នុងផ្នែកនេះមានដូចជា ការរៀបចំសេចក្តីព្រាង អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែលម្អនីតិវិធីចំណាយថវិកាចរន្ត និងចំណាយថវិកាវិនិយោគសម្រាប់ថវិកាបុរេ ប្រទាន ការចេញសារាចរណែនាំបន្ថែមស្តីពីកិច្ចបញ្ជីការរដ្ឋទេយ្យបុរេប្រទាននៅតាមក្រសួង- ស្ថាប័ន មន្ទីររាជធានី-ខេត្តជាមួយរតនាគារខេត្ត-រាជធានី ការរៀបចំតាក់តែងឯកសារគណនេយ្យ សម្រាប់តាមដានការកត់ត្រារដ្ឋទេយ្យបុរេប្រទាន និងរដ្ឋទេយ្យចំណូល ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះ បណ្តាល និងសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ការបន្តកាត់បន្ថយបរិបទការងារ និងពង្រឹងការពិនិត្យ លិខិតយុត្តិការភ្ជាប់តាមអាណត្តិបើកប្រាក់ និងការទូទាត់ ការផ្លូវផ្តងប្រចាំខែរបាយការណ៍ចំ

ណាយ និងតារាងតុល្យភាព បានបញ្ជូនឯកសារដេញថ្លៃសម្រាប់ដំណាក់កាលទី២នៃគម្រោង FMIS ដល់ធនាគារពិភពលោកជាលើកទី ៥ដើម្បីស្នើសុំការឯកភាព។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បាន និងកំពុងរៀបចំការកាត់បន្ថយភាពសុគ្រស្មាញផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ការស្នើសុំឥណទាន ធ្វើការកែលម្អ ប្រតិបត្តិការធានាចំណាយ និងការទូទាត់ដោយរៀបចំឱ្យមានសេម៉ាដំណើរការ រៀបចំតារាងតាម ដាន និងត្រួតពិនិត្យពេលវេលានៃការស្នើសុំធានាចំណាយ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យការកត់ត្រាអាណត្តិ ឬ បុរេប្រទានឱ្យស្របតាមវិធានគណនេយ្យ និងប្លង់គណនេយ្យថ្មី។

**~ កែលម្អប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីធានាភាព**

សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តមានដូចជា ការណែនាំអំពីការកត់ត្រាបំណុលពន្ធតាមរបៀបជា ប្រចាំ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាសបង្កើតបន្ថែមគណនីប្រាក់បញ្ញើនៅធនាគារពាណិជ្ជគណនី មូលនិធិស្រុក-ខណ្ឌ គណនីប្រាក់បញ្ញើរបស់ស្រុក ខណ្ឌ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាសបង្កើត បន្ថែមគណនីប្រាក់បញ្ញើថវិកាស្រុក ខណ្ឌនៅរតនាគារខេត្ត ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាស ណែនាំស្តីពីការអនុវត្តប្រតិបត្តិការចំណូល-ចំណាយជាមួយធនាគារពាណិជ្ជអេស៊ីលីដា ការរៀបចំ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីចូលបម្រើការងារថ្មី និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលកិច្ចបញ្ជីការជួទេយ្យបុរេ ប្រទាន រដ្ឋទេយ្យចំណូលដល់ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានចេញប្រកាសស្តីពីការបំពេញបន្ថែមគណនី ចរន្តនៅធនាគារពាណិជ្ជ សេចក្តីណែនាំស្តីពីការអនុវត្តកិច្ចប្រតិបត្តិការនៅធនាគារពាណិជ្ជ ករសិក្សាលើការកាន់គណនេយ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចបញ្ជីកាបំណុលអចលនទ្រព្យទាក់ទងនឹង ចំណាយវិនិយោគ ការរៀបចំរបាយការណ៍សមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តថវិកាប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំ ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ DMFAS ដើម្បីធ្វើឱ្យមានស្វ័យប្រវត្តិកម្មប្រព័ន្ធរាយ ការណ៍របស់ការិយាល័យគ្រប់គ្រងបំណុលតាមរយៈប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បាន និងកំពុងប្រមូលចងក្រងគំរូរបាយការណ៍គណនេយ្យ រៀបចំរបាយការណ៍ផ្ទៃក្នុង រៀបចំរបាយ ការណ៍តាម គំរូរបាយការណ៍ថ្មីដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កែលម្អការកត់ត្រា របាយការណ៍ និងការត្រួតពិនិត្យទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋជាប្រចាំ ព្រមទាំងការជំរុញ ការរៀបចំប័ណ្ណកម្មសិទ្ធិសំគាល់ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅតាមបណ្តាអង្គភាពចំណុះក្រសួង-ស្ថាប័ន។

**~ កែលម្អសវនកម្ម និងអធិការកិច្ច ព្រមទាំងឆ្លើយតបទៅនឹងការប្រើប្រាស់លទ្ធផលនៃរបាយការណ៍សវនកម្ម**

**១៦ អធិការកិច្ច**

សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តរួមមាន ការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានការបង្កើត និងដំណើរការរបស់នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ជាលទ្ធផលក្រសួង ២៥ បានបង្កើតនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលក្នុងនោះ ក្រសួងចំនួន ១៣ មានដំណើរការ សហគ្រាសសាធារណៈចំនួន ០៣ បានបង្កើតអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងកំពុងដំណើរការ ការដំឡើងប្រអប់សំបុត្រសវនកម្មនៅ២៣ រាជធានី-ខេត្ត ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងនីតិវិធីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់អគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករ អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ និងបណ្តាសាខាក្រោមចំណុះ ការរៀបចំរួចរាល់ផែនការការងារអធិការកិច្ចរបស់អគ្គាធិការដ្ឋានសម្រាប់រយៈពេល០៣ឆ្នាំ (២០០៩-២០១១) ការពិនិត្យលើការបែងចែកតួនាទី និងភារកិច្ចរវាងអធិការកិច្ច និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅតាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ន ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីវិន័យ ក្រមសីលធម៌ និងការទទួលខុសត្រូវវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់មន្ត្រីអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ការវាយតម្លៃលើវិន័យ សកម្មភាពការងារ និងលទ្ធផលការងាររបស់មន្ត្រីអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ការពិនិត្យកែសម្រួលខ្លឹមសារសៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីនៃការធ្វើអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ការរៀបចំផែនការសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បាននិងកំពុងរៀបចំឱ្យដំណើរការនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង រៀបចំផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំដោយបានសហការជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុកែលម្អយន្តការដើម្បីធានាឱ្យមានការឆ្លើយតបប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយនិងលទ្ធផលសវនកម្ម និងរៀបចំបញ្ជីសំនួរ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យចាំបាច់សម្រាប់ការងារសវនកម្ម។

**១៧ ទំនាក់ទំនងនិងការងារសហប្រតិបត្តិការ និងយុទ្ធសាស្ត្រវិស័យការងារហិរញ្ញវត្ថុ**

ការសិក្សាអំពីជម្រើសនីតិវិធីថវិកាស្វ័យ័ត និងថវិកាឯកភាពនៅតាមរាជធានី-ខេត្តកំពុងអនុវត្តជាបន្ត។ ក្រសួងបានចូលរួមកែលម្អ និងផ្តល់ធាតុចូលសម្រាប់ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិរយៈពេល ១០ឆ្នាំសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយការអនុវត្តថវិកាឃុំ-សង្កាត់ត្រូវបានកែសម្រួល។ សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល ទន្ទឹមនេះឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រវិស័យការងារហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលខ្លីកំពុងត្រូវបានរៀបចំឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បាននិងកំពុងអនុវត្តវិសហមជ្ឈការដោយ

ការផ្ទេរសិទ្ធិអាណាប័កពីថ្នាក់កណ្តាលឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាបណ្តើរៗ ប៉ុន្តែនៅមាន  
ចំនួនតិចតួចនៅឡើយ។

**~ ការកសាងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងវិធានការលើកតម្កើង**

សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តរួមមាន ការរៀបចំឯកសារគម្រោងបណ្តុះបណ្តាលកសាងជំនាញឯកទេសដើម្បីឱ្យមានស្តង់ដារមួយជាក់លាក់ បានរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចំនួន០២វគ្គស្តីពី " ភាពជាអ្នកដឹកនាំសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងគោលនយោបាយសាធារណៈ " បានជ្រើសរើសនិស្សិតចំនួន ០១ រូប ទៅសិក្សានៅសិង្ហបុរី (សរុប ០៧រូបមកទល់បច្ចុប្បន្ន) កែលម្អយន្តការតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាពនៃការសិក្សារបស់និស្សិត និងគោលនយោបាយ និងទម្រង់បច្ចេកទេសសម្រាប់ការជ្រើសរើសនិស្សិតទទួលអាហារូបករណ៍ ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការព្យាករណ៍ចំណូល ការរៀបចំកម្មវិធីសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន ០៨ថ្នាក់ ការផ្តល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រសួងសុខាភិបាលក្នុងការរៀបចំផែនការស្តីពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ ការបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីការព្យាករណ៍ចំណូល សិក្ខាសាលាស្តីពីការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលពង្រឹងសមត្ថភាពព័ត៌មានវិទ្យា ការផ្តល់វគ្គសិក្សាភាសាអង់គ្លេស ការរៀបចំវិបស្សនាដើម្បីពិភាក្សាការកសាងផែនការសកម្មភាពដើម្បីអនុវត្តកម្មវិធីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័ន ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានចំនួនពីរកម្រិត ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យបុគ្គលិកមន្ត្រីរាជការ ការរៀបចំសំណុំឯកសារផ្ទាល់ខ្លួនរបស់មន្ត្រីរាជការ ការចងក្រងច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈដើម្បីត្រៀមបោះពុម្ព ការផ្សព្វផ្សាយអំពីការរៀបចំឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ (កិច្ចសន្យាការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ កិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ ពាក្យស្នើសុំបម្រើការងារ លក្ខខណ្ឌនៃការ តែងតាំង) ដល់អង្គភាពចំណុះក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័ន ការរៀបចំផែនការការងារចុះបេសកកម្មដើម្បីប្រមូលទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ និងសិក្សាស្វែងយល់អំពីតម្រូវការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការនៅតាមមន្ទីររាជធានី ខេត្ត បន្តរៀបចំឯកសារដេញថ្លៃសម្រាប់គម្រោងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងឯកសារដេញថ្លៃសម្រាប់ធ្វើផ្ទាំងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាននៅក្នុងក្រសួង រៀបចំវគ្គផ្សព្វផ្សាយអំពីការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដោយទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិសម្រាប់មន្ត្រីនៃនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក ការរៀបចំសេចក្តីគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការរៀបចំតារាងប្រៀបធៀបទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី



ខេត្តចំនួន១៩ និងការចាប់ផ្តើមរៀបចំបណ្ណាល័យ បន្ទប់សិក្សា និងកន្លែងដឹកលំដកសាររបស់ សវនកម្ម។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បាន និងកំពុងរៀបចំផែនការបណ្តុះបណ្តាល និងជ្រើសរើសមន្ត្រី ដែលមានសមត្ថភាព រៀបចំការបែងចែកមុខងារ និងភារកិច្ចសម្រាប់មន្ត្រីអនុវត្តការងារកែទម្រង់ និងបានបញ្ជូនមន្ត្រីដើម្បីចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលាទាំងឡាយដែលបានរៀបចំ ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

**៣.៣ សកម្មភាពសម្រាប់វិភាគទិន្នន័យដែលត្រូវចាប់ផ្តើមជាបណ្តើរៗ**

វឌ្ឍនភាពនៃសកម្មភាពជំហានបន្ទាប់ គឺមានគោលបំណងកែលម្អ និងពង្រីកការ អនុវត្ត ថវិកាតាមកម្មវិធី ព្រមទាំងកែលម្អភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងសមាហរណកម្មនៃថវិកា។

**~ការកែលម្អ និងការពង្រីកការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី**

ដើម្បីរួមចំណែកដល់ការកែលម្អ និងការពង្រឹងការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី គោលការណ៍ ណែនាំស្តីពីការរៀបចំថវិកាតាមកម្មវិធីត្រូវបានធ្វើការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់ និងផ្សព្វផ្សាយដល់ មន្ត្រីទទួលបន្ទុកនៅក្នុងគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ទន្ទឹមនេះសមត្ថភាពបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីត្រូវបាន ពង្រឹងជាប្រចាំ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយគោលការណ៍ណែនាំរបស់ក្រសួងសេដ្ឋ កិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាទៅដល់ក្រុមបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងក្រ សួង-ស្ថាប័ន កែលម្អការរៀបចំថវិកាកម្មវិធី ពិនិត្យ និងកែលម្អការរៀបចំបទដ្ឋានវាយតម្លៃលើ គុណភាពនៃការរៀបចំថវិកាកម្មវិធី បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់សៀវភៅណែនាំ និងគំរូ របាយការណ៍តាមដានវាយតម្លៃគម្រោង កែលម្អសកម្មភាព សូចនាករព្រមទាំងលទ្ធផលសម្រេច បានក្នុងឆ្នាំ និងលទ្ធផលចុងក្រោយដើម្បីឱ្យស្របតាមអនុកម្មវិធី និងកម្មវិធី កែលម្អ និងកំណត់ ទិសដៅអនាគតលើការអនុវត្តតាមកម្មវិធី រៀបចំនីតិវិធីត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ និងការដាក់ពិន្ទុ លើការរៀបចំថវិកាកម្មវិធី រៀបចំនីតិវិធីផ្ទៃក្នុងដើម្បីអនុវត្តសាកល្បងថវិកាតាមកម្មវិធី បង្កើត យន្តការផ្ទៃក្នុងដើម្បីវាយកាណ៍អំពីការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី។ នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការពង្រឹង សមត្ថភាពមន្ត្រីរបស់ខ្លួនលើផ្នែករៀបចំ និងអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី ក្រសួង-ស្ថាប័ន បានរៀបចំជា ផែនការបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុងលើផ្នែករៀបចំ និងអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី និងបានប្រើប្រាស់ធនធាន មនុស្សដែលទទួលបានការទទួលការបណ្តុះបណ្តាលពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងមានបទពិ

សោធន៍លើការងារថវិកាកម្មវិធីដើម្បីផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្តដល់មន្ត្រីនៅរដ្ឋបាលកណ្តាល និងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

~ **បន្តកែលម្អភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និង ការធ្វើសមាហរណកម្មថវិកា**

ក្នុងន័យបន្តកែលម្អភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងការធ្វើសមាហរណកម្មថវិកា ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាត្រូវបានបន្តពង្រឹងបន្ថែម ព្រមជាមួយនេះគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ត្រូវបានធ្វើការកែសម្រួល និងត្រៀមផ្សព្វផ្សាយដល់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០១០ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំសារាចរណែនាំបច្ចេកទេសលើការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់គ្រប់គ្រងប្រចាំឆ្នាំ ២០១០។ ក្រសួងបានរៀបចំការព្យាករណ៍ឥណទានថវិកាគម្រោងវិនិយោគផ្ទាល់” ជំពូក ២១ ” ក្នុងក្របខ័ណ្ឌការអនុវត្តថវិការយៈពេលមធ្យម។ កិច្ចការមួយចំនួនកំពុងតែដំណើរការដូចជា ការប្រមូលព័ត៌មាន និងឯកសារស្តីពីចំណូល-ចំណាយរបស់សហគ្រាសពាណិជ្ជ និងឧស្សាហកម្ម ថវិការបស់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល និងថវិកាក្រៅបរិបទរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នៅគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ការកែលម្អគុណភាពនៃការផ្តល់ព័ត៌មានអំពីចំណាយមូលធនហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដើម្បីធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងរបាយការណ៍ថវិកា ស្របជាមួយនេះដែរក៏មានផ្តល់ការណែនាំឱ្យមានការបញ្ចូលក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ២០១០-២០១២ នូវចំណូល-ចំណាយរបស់សហគ្រាសពាណិជ្ជ និងឧស្សាហកម្ម ថវិការបស់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល និងថវិកាក្រៅបរិបទរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។ សេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តថវិកាក្រៅបរិបទថវិកាត្រូវបានរៀបចំឡើង។ ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យមកំពុងអនុវត្តជាបន្ត ព្រមជាមួយនោះ ក៏បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយដល់ក្រសួង-ស្ថាប័នផងដែរ។ ក្រសួង-ស្ថាប័នបាននិងកំពុងកែលម្អជាបណ្តើរការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ដោយបានបង្កើត និងជំរុញឱ្យដំណើរការក្រុមការងារផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយដល់អង្គការក្រោមឱវាទអំពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ដំណើរការនៃការធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងថវិការួមរបស់ក្រសួង និងការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីរាជការក្នុងផ្នែករៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា។ នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងចំណូល-ចំណាយក្រៅបរិបទ ក្រសួង-ស្ថាប័ន ក៏បាន និងកំពុងយកចិត្តទុកដាក់ដោយបានធ្វើការ

ណែនាំអង្គការក្រោមឱវាទឱ្យរៀបចំថវិកាតាមការណែនាំរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ សហការជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីធ្វើសមាហរណកម្មចំណូល-ចំណាយ ក្រៅបរិបទថវិកាទូទៅក្នុងផែនការថវិកាប្រចាំឆ្នាំ រៀបចំយន្តការផ្ទៃក្នុង និងរៀបចំរបាយការណ៍ ចំណូល-ចំណាយប្រចាំខែ ប្រចាំត្រីមាសជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុផងដែរ។

**៤. បញ្ហាប្រឈម**

នៅក្នុងត្រីមាសទី២នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកំណែទម្រង់ បញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ត្រូវបានលើកឡើងដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលបញ្ហាទាំង នោះមានដូចជា៖

- ការជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាក្នុងស្រុកសម្រាប់ជួយដល់ការងាររៀបចំឯកសារនីតិវិធីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងមិន ទាន់បានសម្រេចនៅឡើយ
- ការខ្វះខាតត្រូវឧទ្ទេសនាមដែលមានសមត្ថភាព និងបទពិសោធន៍ ការខ្វះខាតសម្ភារៈឧបទ្ទេស ព្រមទាំងលទ្ធភាពមានកម្រិតក្នុងការទំនាក់ទំនងជាមួយស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលក្រៅប្រទេស
- ការខ្វះខាតថវិកាសម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពដែលបានរៀបចំរួចហើយ
- ការខ្វះខាតមន្ត្រីនិងមធ្យោបាយដើម្បីចុះទៅខេត្តតាមព្រំដែនប្រទេសដើម្បីបំពេញការងារចុះបញ្ជី សារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- កិច្ចសហការរវាងអគ្គនាយកដ្ឋាន និងនាយកដ្ឋាននៅក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុនៅតែ ជាបញ្ហាចំណោទដែលមិនទាន់បានដោះស្រាយឱ្យមានភាពរលូនក្នុងទំនាក់ទំនងការងារ ទន្ទឹមនេះ កិច្ចសហការពីក្រសួង-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៅពុំទាន់បានពេញលេញនៅឡើយដែរ
- ការជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិដើម្បីជួយដល់ផ្នែកលទ្ធកម្មសាធារណៈមិនបានតាមការគ្រោងទុក
- ការធ្វើរបាយការណ៍តាមដានបំណុលកកស្ទះ និងអាយុកាលបំណុលកកស្ទះ នៅអនុវត្តដោយដៃ
- ការខ្វះខាតជំនាញការផ្នែកច្បាប់ក្នុងផ្នែករៀបចំគោលនយោបាយចំណូលពីប្រេង និងឧស្ម័ន
- ការខ្វះខាតដើម្បីគាំទ្រដល់ការស្រាវជ្រាវ ចំណេះដឹងមន្ត្រីមានកម្រិត មិនមានព័ត៌មាន និង ឯកសារគ្រប់គ្រាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាធ្វើអាជីវកម្មប្រេង និងឧស្ម័ន
- សារាចររបស់រដ្ឋាភិបាលមិនមានកំលាំងគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការដាក់ទណ្ឌកម្មដល់ក្រុមហ៊ុនកាស៊ីណូ ដែលបង់ពន្ធមីត
- ការពន្យារពេលអនុម័តច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងកាស៊ីណូ

- មិនទាន់មានគោលការណ៍ណែនាំជាផ្លូវការស្តីពីការត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រងទុនអនុបំណុលរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល
- សំណើសុំគោលការណ៍ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត និងនីតិវិធីដកចំណាយសម្រាប់ដំណើរការប្រមូល ចំណូល មិនទាន់មានការសម្រេចជាផ្លូវការ
- របៀបកំណត់ និងការបង្កើតអង្គភាពថវិកានៅមិនទាន់មានភាពច្បាស់លាស់
- ការយល់ដឹងអំពីប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យានៅមានកម្រិត និងការជ្រើសរើសមន្ត្រីវិភាគអភិក្រមការងារ មិនបានសម្រេចដោយពុំមានបេក្ខជនដែលមានសមត្ថភាពសមស្រប
- ការបង្កើត និងដំណើរការក្រុមការងារថវិកាក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកានៅតាម ក្រសួង-ស្ថាប័ននៅមានភាពយឺតយ៉ាវ
- ការស្នើសុំឱ្យមានការបង្ហាញពីសមាសភាព និងមូលនិធិដៃគូអភិវឌ្ឍន៍តាមក្រសួង-ស្ថាប័នមាន ការលំបាក ដែលជាចំណោទចំពោះការធ្វើសមាហរណកម្មថវិកា
- មន្ត្រីមួយចំនួនដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលមិនមែនជាមន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារជំនាញនៅក្នុង ក្រសួង-ស្ថាប័ន
- ការលំបាកលើផ្នែកសម្របសម្រួល និងសហការផ្ទៃក្នុង ក្នុងការផ្តល់ និងចែករំលែកទិន្នន័យ និងព័ត៌មាននៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័នមួយចំនួន
- ធនធានមនុស្សដែលមានជំនាញ និងសមត្ថភាពដើម្បីអនុវត្តការងារនៅមានកម្រិត
- ការអនុវត្តសកម្មភាពមួយចំនួនរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន មិនទាន់អាចអនុវត្តបានដោយត្រូវរំពឹងផ្អែក លើការចាប់ផ្តើមអនុវត្តការងារពីអគ្គនាយកដ្ឋាន នាយកដ្ឋានចំណុះក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ជាមុនសិន។

**៥. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន**

ជារួម ការអនុវត្តសកម្មភាពការងារកែទម្រង់របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និង ក្រសួង-ស្ថាប័ន នៅក្នុងត្រីមាសទី២នេះ មានដំណើរការទៅមុខជាបណ្តើរៗ។ ប៉ុន្តែទោះជាយ៉ាង ណាសង្វាក់នៃការអនុវត្តសកម្មភាពមិនមានលក្ខណៈស្រុះគ្នានោះទេ កិច្ចការគន្លឹះមួយចំនួននៅមិន ទាន់មានវឌ្ឍនភាពតាមការរំពឹងទុក ដោយហេតុអង្គភាពបានជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដែលនាំឱ្យការអនុវត្តសកម្មភាពមានភាពយឺតយ៉ាវ។ ភាពសកម្មរបស់អង្គភាពមួយចំនួនចំពោះ ការងារកែទម្រង់នៅមានកម្រិតនៅឡើយដែលនេះអាចបណ្តាលពីកង្វះខាតធនធានមនុស្ស ជំនួយ បច្ចេកទេស វិធានការលើកទឹកចិត្ត ឬមធ្យោបាយគាំទ្រការអនុវត្តការងារ ដែលបញ្ហានេះទាម

ទារឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់បន្ថែមទៀតចំពោះការផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកកសាងសមត្ថភាពតាមរយៈ  
ការផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ការផ្សព្វផ្សាយឱ្យបានទូលំទូលាយនិងការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសឱ្យចំ  
តម្រូវការ និងទាន់ពេលវេលា។ បញ្ហាចំបងមួយដែលត្រូវបានមើលឃើញផងដែរថាជាឧបសគ្គ  
ក្នុងការធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពការងារនោះគឺកង្វះខាតកិច្ចសហការឱ្យបានពេញលេញរវាងបណ្តា  
អង្គការទាំងឡាយដែលត្រូវបំពេញកិច្ចការជាមួយគ្នា ឬត្រូវបំពេញកិច្ចការរួមគ្នា ឬផ្តល់ការគាំទ្រ  
ចំពោះគ្នា។ កង្វះកិច្ចសហការនេះបណ្តាលឱ្យសកម្មភាពការងារមួយចំនួនមិនអាចអនុវត្តទៅបាន  
ឬអនុវត្តទៅបានដោយយឺត។ ឬបង្កើតជាឧបសគ្គចំពោះការអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់ពាក់ព័ន្ធ  
ដទៃទៀត។ ក្រសួង-ស្ថាប័នទាំងអស់ គួរបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ និងធ្វើការដោះស្រាយបញ្ហា  
សម្របសម្រួល និងសហការនៅក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័នឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ បន្ថែមលើនេះ  
ការពិនិត្យមើលឡើងវិញនិងការពង្រឹងតួនាទីនៃក្រុមការងារសម្របសម្រួលទាំង០៥ដើម្បីប្រយោជន៍  
ដល់ការកែលម្អបញ្ហាសហការនៅក្នុងវិស័យជំនាញនីមួយៗ ក៏នឹងជួយសម្រួលដល់ការដោះស្រាយ  
បញ្ហាទាំងឡាយដែលប្រទាក់គ្នារវាងអង្គការ ស្ថាប័ន ច្រើនផងដែរ។ អង្គការពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយ  
នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ គួរធ្វើការពិនិត្យសកម្មភាពទាំងឡាយដែលបានលើកឡើងនៅ  
ក្នុងផែនការសកម្មភាព ព្រមទាំងថវិកាគាំទ្រដែលបានស្នើសម្រាប់ឆ្នាំ ២០០៩ហើយធានាថាសកម្ម  
ភាព និងថវិកាដែលបានគ្រោងទុកទាំងនោះ ត្រូវបានអនុវត្ត និងចំណាយស្របតាមពេលវេលា  
ដែលបានកំណត់ ដែលការបំពេញសកម្មភាពទាំងនេះ ក៏នឹងជួយដល់ក្រសួង-ស្ថាប័នអាចចាប់  
ផ្តើមដំណើរការការងារបានតាមការរំពឹងទុក ជាពិសេសគួរបង្កើនការយកចិត្តចំពោះសកម្មភាព  
ស្នូលមួយចំនួនរបស់កម្មវិធីកំណែទម្រង់ដំណាក់កាលទី២ ដូចជា ការរៀបចំអង្គការថវិកា  
ការរៀបចំទណ្ឌកម្មចំពោះការគ្រប់គ្រងថវិកាមិនត្រឹមត្រូវ និងភាពទន់ភ្លន់ចំពោះអង្គការថវិកា  
ការកែលម្អចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាជាមួយនឹងផែនការការងារទៅថ្ងៃមុខ និងការកែលម្អអភិក្រមការងារ  
សម្រាប់ FMIS ការកំណត់ច្បាស់លាស់ស្តង់ដារគណនេយ្យ និងការបង្កើតក្របខ័ណ្ឌការងារ  
សម្រាប់សវនកម្ម និងរបាយការណ៍។ អនុសាសន៍មួយចំនួនរបស់ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសអន្តរជាតិ  
គួរត្រូវមានការគិតគូរយកចិត្តទុកដាក់ និងមានការឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាពីអង្គការពាក់ព័ន្ធ  
ចំពោះអនុសាសន៍ទាំងនោះ។

ក្រៅពីការបង្ហាញវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់នៅក្នុងត្រីមាសទី២នេះ លេខាធិការដ្ឋានក៏បានកត់សំគាល់ផងដែរថា ក្រសួង-ស្ថាប័នមិនបានផ្តល់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពត្រីមាសទី២នេះ ឱ្យបានទាន់ពេលវេលា និងគ្រប់ចំនួននោះទេ ពោលគឺមានតែចំនួន ២១ក្រសួង-ស្ថាប័នតែប៉ុណ្ណោះ ដែលបញ្ហានេះទាមទារឱ្យមានការគិតគូរដល់ការរៀបចំយន្តការការងារ និងសម្របសម្រួលផ្ទៃក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័នឱ្យបានច្បាស់លាស់ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការរៀបចំរបាយការណ៍ ក៏ដូចជាការអនុវត្តសកម្មភាពការងារកំណែទម្រង់។

-----